



Bilan RSE 2025

« *Affirmer notre différence
pour être acteur d'un nouveau monde* »

**Ce rapport est la synthèse des actions RSE
réalisées au cours de l'année 2025.
Date de diffusion : 15/06/2026**



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

Table des matières



Mot de la direction	3
1. Le Groupe	4
• Notre Gouvernance	4
• Nos Métiers	5
• Nos ressources matérielles	5
• Nos engagements et certifications	6
• Nos nouveautés 2025	7
2. Notre stratégie et nos ambitions RSE	8
• Matrice de double matérialité	8
• Stratégie RSE et politiques	9
• Notre Comité RSE	9
3. Nos actions	10
• Pour une gouvernance participative et éthique	10
• Pour nos collaboratrices et collaborateurs	11
• Pour l'environnement	15
• Pour des relations partenariales durables	26
4. Indicateurs RSE	27
5. Projets à venir	30

Mot de la direction

Nous sommes particulièrement fières de vous présenter aujourd'hui le **bilan RSE 2025 du Groupe SARRION**. Ce 6^{ème} **bilan RSE** marque une nouvelle étape dans notre parcours : il est **le fruit de l'engagement constant et exemplaire de chaque femme et de chaque homme au sein de notre entreprise**. Grâce à l'effort collectif de nos équipes, nous progressons encore, renforçant chaque jour notre impact positif et notre cohésion.

Notre stratégie s'inscrit plus que jamais dans les principes de la **Responsabilité Sociétale des Entreprises**, en parfaite harmonie avec **nos valeurs d'engagement, de passion et d'innovation**.

Cette année, nous nous tournons résolument vers **l'accélération de la décarbonation de nos activités**, convaincues que la performance économique et la transition environnementale doivent avancer ensemble. Dans cette logique, nous avons **engagé notre entreprise dans la démarche ADEME ACT Pas-à-Pas**, afin de structurer et renforcer notre plan d'action pour réduire durablement nos émissions. Grâce à cette initiative et à **l'effort collectif de chaque salarié**, nous poursuivons notre progression vers un modèle plus responsable, plus sobre et tourné vers **un avenir durable**.

Nous sommes fières du chemin parcouru et déterminées à relever **les défis de demain avec ambition et responsabilité**, pour bâtir **un avenir durable** au service de tous.

Fanny et Sarah Sarrion.

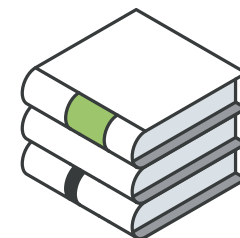


1. Le Groupe

• Notre Gouvernance

Notre histoire :

Le Groupe Sarrion Global Solutions est une entreprise familiale française fondée en 1947 à La Rochelle. À l'origine spécialisée dans le transport, elle s'est progressivement développée grâce à plusieurs générations de dirigeants et dirigeantes et à une stratégie d'acquisitions structurante. Au fil des années, **le groupe a diversifié ses activités vers la logistique, le transport spécialisé et d'autres services liés à la chaîne d'approvisionnement.** La récente orientation vers **le traitement de déchet** vient compléter l'offre du groupe. Aujourd'hui, Sarrion Global Solutions regroupe plusieurs filiales et agences à travers la France, avec plus de **1200 collaborateurs.** Cette croissance s'appuie sur **un savoir faire historique** et **une volonté constante d'innovation et d'adaptation** aux besoins des clients.



Notre direction :

Fanny Sarrion occupe un rôle clé en tant que **Directrice Générale du Groupe Sarrion Global Solutions**, notamment sur toutes les fonctions support, veillant à **la gestion des équipes et à la structuration du Groupe.** Impliquée depuis de nombreuses années dans l'entreprise familiale, elle participe à son évolution en mettant au cœur de sa stratégie **les valeurs humaines et la cohésion interne.**

À ses côtés, sa sœur **Sarah Sarrion, préside aujourd'hui le groupe.** Diplômée d'une école de commerce international, elle a débuté au sein du groupe en occupant différents postes avant de devenir **responsable stratégie et développement**, contribuant activement à la diversification des activités. Sa vision entrepreneuriale, tournée vers **l'innovation et la croissance**, s'inscrit dans la continuité du développement du Groupe tout en l'adaptant aux enjeux actuels du secteur.

Ensemble, elles incarnent la quatrième génération à la tête de cette entreprise familiale, et poursuivent l'histoire du Groupe en combinant héritage et modernisation de l'organisation.

Christophe Sabassier a construit une grande partie de sa carrière au sein des Transports Charbonnier, filiale du Groupe Sarrion, où il a occupé des fonctions de direction stratégique et opérationnelle. En tant que directeur de filiale, puis directeur régional, il a accompagné le développement de cette entité en renforçant ses capacités logistiques et en pilotant des projets structurants, comme l'acquisition et la transformation de nouveaux sites industriels pour soutenir la croissance de l'activité.

Fort de cette expérience, il a ensuite intégré le Groupe Sarrion Global Solutions au poste de **directeur général opérationnel**, où il met aujourd'hui à profit **sa vision opérationnelle et sa connaissance du terrain** pour accompagner la performance globale et la structuration du Groupe.

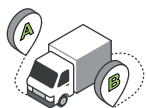
Membres de la direction qui les accompagnent :

Clarisse Galerneau, Responsable RH - Stéphane Chauvet, Directeur technique - Laurent Mabillon, DAF - François Rochet, Contrôleur de gestion opérationnel - Aude Dupuy, Responsable QSE et juridique - Carla Barros, Responsable comptable - Jacques Féron, Directeur Commercial - Fouzi Karimi, Commercial grands comptes.



• Nos métiers

Sarrion Global Solutions offre aujourd'hui **une grande diversité de services**.
Acteur incontournable dans le **transport** et la **logistique** mais aussi la **gestion et valorisation des déchets**.



Transports et logistique :

- Général cargo
- Organisation de transport
- Transport de vrac
- Logistique
- Container
- Transports exceptionnels
- Location avec chauffeur
- Transport de carburant et gaz



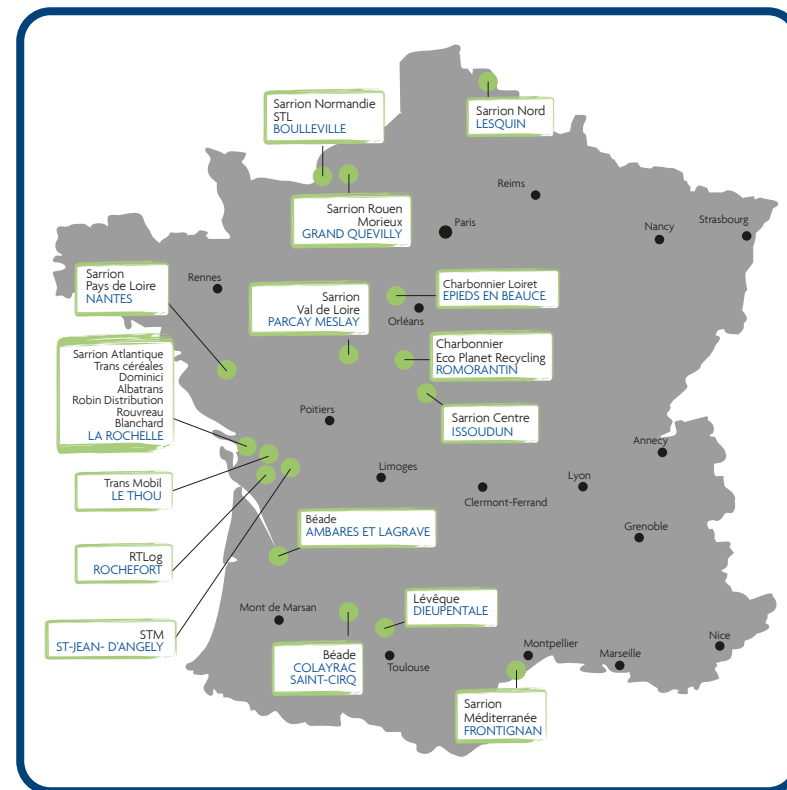
Services :

- Déménagement et stockage d'archive
- Location Espace de Stockage particuliers
- Services hydrauliques
- Formation
- Confection et réparations de bâches
- Station de lavage



Activités liées au traitement des déchets :

- Gestion d'extincteurs en fin de vie
- Gestion et transport de déchets
- Démolition



• Nos ressources matérielles

Le Groupe compte aujourd'hui plus de **1200 collaborateurs**, répartis sur l'ensemble du territoire.

30

agences
et filiales

140
000

m²
de stockage

170

M€ de chiffre
d'affaires

230

matériels
de manutention

800

tracteurs
dont 110 B100

140

porteurs -
camions remorques
dont 10 B100

50

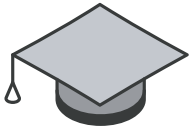
VUL
Voitures pilotes

1120

remorques



• Nos engagements et certifications



ISO 9001 : Nous appliquons la norme ISO 9001 afin de garantir à nos clients une haute qualité de service et de prestation et maintenir leur satisfaction.

ISO 14001 : Nous appliquons la norme ISO 14001 chez Rouvreau, afin de garantir et d'améliorer en permanence nos performances environnementales.

LABEL / CHARTE OBJECTIF CO2 : conscient des enjeux environnementaux auxquels nous devons faire face, nous nous engageons pour l'avenir. Signataires depuis 2012 de l'objectif CO2, nous nous engageons à réduire nos émissions de CO2.

ECOVADIS : Notre performance RSE est évaluée par l'organisme reconnu mondialement ECOVADIS. Grâce à cette évaluation, nos parties prenantes peuvent rapidement comprendre et intégrer notre démarche et nos engagements RSE. Nous sommes fiers de constater que notre score s'améliore d'année en année, témoignant de notre engagement continu pour la responsabilité sociale et environnementale.

CHARTRE RELATIONS FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES (RFAR) : Nous sommes signataires de la Charte RFAR, qui vise à promouvoir des relations responsables entre clients et fournisseurs. Nous nous engageons à respecter 10 principes fondamentaux qui reflètent notre vision d'un partenariat solide, équitable et durable.

QUALIMAT : À travers QUALIMAT, nous nous engageons à préserver la qualité des matières premières pendant le transport vrac en garantissant l'absence de contamination physique, chimique ou biologique. Il en va de la sécurité des consommateurs.

ASTRE : Par notre adhésion au groupement ASTRE, nous proposons des solutions Haute Qualité Transports (HQT) pour une gestion efficace et économique.

OEA : La démarche OEA est un statut qui permet l'obtention d'un label de qualité délivré par les douanes, pour simplifier et sécuriser les échanges à l'international.

PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES : Nous adhérons aux 10 principes de l'ONU. Il s'agit d'une initiative lancée par Kofi Annan, ancien secrétaire général des Nations Unies, afin de garantir les droits humains, droits du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.



2025 : première année de vie de nos **Politiques environnementale, sociale, d'achats responsables** et de notre **charte éthique**, dans lesquelles nous présentons :

- nos engagements,
- nos actions,
- nos objectifs,
- nos indicateurs de suivi.

Ces politiques traduisent les engagements pris dans notre **Charte RSE**.

Vous pouvez les trouver dans la rubrique « Nos engagements » de notre site internet.

SARRION Horizon 2030

A l'origine, entreprise familiale créée en 1947, Sarrion Global Solutions, offre aujourd'hui une grande diversité de services. Acteur incontournable dans le transport et la logistique, et fort de plus de 1100 collaborateurs, nous n'avons qu'un seul objectif : **Créer ensemble les solutions logistiques de demain !**

Le socle de notre engagement :

Sarrion Horizon est née de la rencontre entre la **démarche QRSE** que nous menons depuis 1999 et la **démarche RSE** (Responsabilité Sociale de l'Entreprise) à travers laquelle nous prenons en compte nos impacts sociaux, sociétaux et environnementaux tout en préservant les besoins des générations futures.

Un engagement co-construit !

Le projet a été impulsé par la direction en 2020 grâce à la réalisation d'un diagnostic RSE. Tous les engagements pris à l'avenir ce projet sont le fruit d'une co-construction avec la **démarche RSE** du Groupe composé de femmes et d'hommes tous métiers confondus. Ensemble, contribuons à construire une **entreprise plus responsable** pour les Hommes et la planète.

Comment s'applique ce document ?

Ces engagements s'appliquent à **toutes les femmes et les hommes** qui sont liés par un contrat à une des filiales du groupe Sarrion Global Solutions. Chaque décision doit s'appuyer sur nos 4 piliers : la Gouvernance participative, nos collaborateurs et collaborateurs, l'environnement et des relations partenariales pérennes. Nos principaux objectifs : **La Neutralité Carbone du Global Compact (2024)** et la **Stratégie Nationale des Carbone (2025)**.

Quels moyens pour y arriver ?

La direction s'engage d'une manière formelle à mettre à disposition tous les moyens **humains, techniques et organisationnels** nécessaires au respect de notre politique. Ces engagements reposent sur l'adhésion de tous au sein de l'entreprise, l'amélioration continue et la création de bonnes pratiques nous permettant d'atteindre les objectifs ciblés de la direction générale se réservant le droit d'arbitrage et de décision finale.

Une gouvernance participative !

- La RSE au cœur de la stratégie
- Communiquer de manière transparente et positive
- Soutenir nos territoires

Nos collaboratrices et nos collaborateurs !

- Respect des Droits de l'Homme
- Développer les compétences
- Favoriser les conditions et le bien-être au travail

L'environnement !

- Réduire nos émissions de GES (Gaz à effet de serre)
- Engager un Plan de Sobriété énergétique
- Politique de réduction et valorisation des déchets

Des relations partenariales durables !

- Construire et déployer une Charte d'Achats Responsables
- Mettre en place un Code de Bonne Conduite
- Maintenir la satisfaction de nos partenaires

Nous nous engageons pour ...

... tout en respectant nos valeurs :

- Engagement
- Audace
- Cohésion
- Passion
- Bienveillance

Notre raison d'être : Affirmer notre différence pour être acteur d'un monde nouveau.

Nous nous engageons à avoir un **impact positif sur la société**, à **respecter l'environnement** tout en étant **économiquement viable**. Nous allons construire cet équilibre ensemble avec nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs, les acteurs du territoire, soit l'ensemble de nos parties prenantes.

La direction.

• Nos nouveautés 2025

Début 2025, **Eco Planet Recycling** et une partie de la **logistique Charbonnier** à Romorantin ont pris possession de leur **nouveau site d'exploitation** : plus de **20 000 m²** afin de renforcer leur présence et répondre au mieux aux attentes de leurs clients.

Les transports Béade ont intégré un **site logistique de 1700 m²** avec **12 postes à quai** à Villenave d'Ornon.

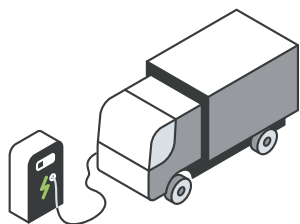
En septembre 2025, nous avons pris possession de notre nouveau bâtiment **Le Cercle, extension en ossature bois** du siège social pour offrir à nos équipes un cadre encore plus agréable et fonctionnel : **600 m²** avec une salle de sport, des salles de réunion, un espace restauration et des espaces verts.

Par la même occasion, les **Transports Robin** ont investi leur nouveau bureau d'exploitation attenant à l'agrandissement de **l'entrepôt logistique de plus de 2000 m²**.

En novembre 2025 a eu lieu l'inauguration du **nouveau site de Rouvreau Environnement**, permettant d'offrir un espace d'accueil plus grand et mieux organisé. Les deux lieux regroupent désormais **une surface totale de 20 000m²**.

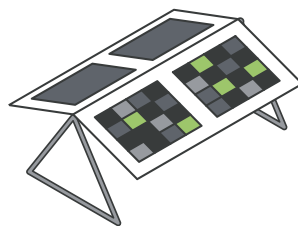
Pour finir, notre entité **Ac Log a été absorbée par STM** début 2025, **Sarrion Beauce est devenue Charbonnier Loiret**, une agence des transports Charbonnier et **Sarrion Aquitaine a fusionné avec Béade** fin 2025-début 2026.

Ces réorganisations ont eu des impacts à la fois économiques et sociales.



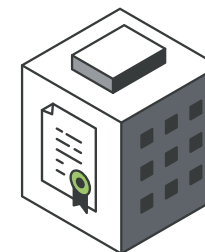
4

bornes IRVE Poids lourds
sur La Rochelle et Romorantin



700

m² d'ombrières photovoltaïques
sur le parc de La Rochelle



2025
2026

Mise en conformité progressive
de notre site Saint Marc II à Romorantin

2. Notre stratégie et nos ambitions RSE

• Matrice de double matérialité

Une matrice de double matérialité est un outil simple qui permet d'**identifier ses priorités en matière de développement durable**.

Elle sert à analyser :

Ce que l'entreprise impacte : ses effets sur l'environnement et la société. C'est la **matérialité d'impact**.

Ce qui impacte l'entreprise : les risques et opportunités liés à ces sujets. C'est la **matérialité financière**.

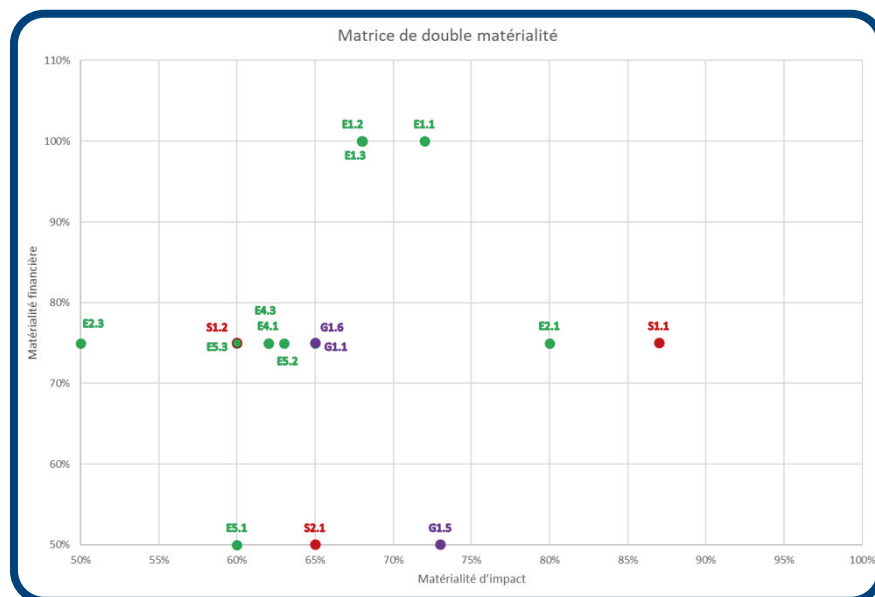
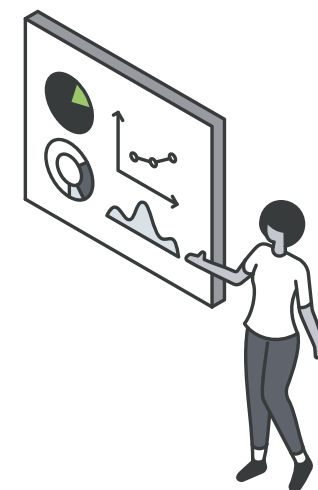
On croise ces deux dimensions dans un tableau (la matrice) pour repérer les sujets les plus importants.

La matrice de double matérialité permet de savoir sur **quels enjeux concentrer les efforts**, à la fois pour être **plus responsable** et pour **assurer la performance de l'entreprise**. **Le seuil de matérialité a été fixé à 60%**.

Le Groupe Sarrion est donc particulièrement exposé à :

- **des enjeux climatiques** et **de décarbonation critiques**, directement liés à son cœur d'activité (transport routier).
- **des enjeux humains majeurs**, liés à la sécurité et aux conditions de travail.
- **des enjeux de gouvernance**, nécessaires pour piloter la transition et assurer la conformité.

L'analyse confirme que la **transition énergétique**, la **performance sociale** et la **gestion durable des opérations** constituent les leviers stratégiques prioritaires pour le Groupe à court et moyen terme.



Sous-thématiques	Code ESRS	Matérialité d'impact	Matérialité financière
Adaptation au changement climatique	E1.1	72%	100%
Atténuation du changement climatique	E1.2	68%	100%
Energie	E1.3	68%	100%
Pollution de l'air	E2.1	80%	75%
Pollution des sols	E2.3	50%	75%
Vecteurs directs d'érosion de la biodiversité	E4.1	62%	75%
Impacts et dépendances sur les services écosystémiques	E4.3	62%	75%
Ressources sortantes liées aux produits et services	E5.1	60%	50%
Déchets	E5.2	63%	75%
Ressources entrantes, y compris utilisation des ressources	E5.3	60%	75%
Conditions de travail - Effectifs propres	S1.1	87%	75%
Egalité de traitement pour tous - Effectifs propres	S1.2	60%	75%
Conditions de travail - Travailleurs de la chaîne de valeur	S2.1	65%	50%
Culture d'entreprise	G1.1	65%	75%
Gestion des relations fournisseurs, induisant les pratiques de paiement	G1.5	73%	50%
Corruption et versement de pots-de-vin	G1.6	65%	75%

• Stratégie RSE et politiques

Chez Sarrion Global Solutions, la RSE est bien plus qu'un engagement : **c'est un véritable moteur de transformation et de performance durable.**

Le Groupe place au cœur de sa stratégie une ambition claire : **concilier excellence opérationnelle, respect de l'environnement et impact positif sur la société.** Cela se traduit par **des actions concrètes pour réduire l'empreinte carbone, optimiser l'utilisation des ressources et accompagner la transition vers des solutions plus durables.**

Côté humain, Sarrion Global Solutions s'engage à offrir **un environnement de travail sûr et stimulant, où la sécurité, le bien-être et le développement des compétences sont des priorités.** Le Groupe promeut également des **pratiques éthiques et responsables dans l'ensemble de ses relations, avec ses collaborateurs comme avec ses partenaires.**

Grâce à des politiques structurées en matière d'éthique, de sécurité, de respect des droits humains ainsi que des initiatives en faveur de la transition écologique et de l'innovation durable, **le Groupe agit chaque jour pour créer de la valeur partagée.**

 **Sarrion Global Solutions, c'est la volonté d'agir aujourd'hui pour construire un avenir plus responsable et plus durable.**



• Notre Comité RSE



Le nouveau Comité RSE 2025-2027 a pris ses fonctions début 2025 et pour **deux ans.** Ce nouveau Comité de **14 membres** s'est réuni à deux reprises pour définir **les priorités du plan d'actions RSE** et commencer à travailler par groupe sur **les différentes actions sélectionnées par les membres.**

- **Avril 2025** : 1^{ère} réunion du nouveau Comité au Siège à La Rochelle. Au programme, définition des priorités du plan d'actions RSE pour les membres du Comité et mise en place des groupes de travail.
- **Juillet 2025** : Point d'étape en visio afin d'avancer sur les actions RSE priorisées.
- **Novembre 2025** : Accueil sur le site de Béade à Colayrac-Saint-Cirq pour une matinée consacrée aux échanges autour des actions RSE en cours et des perspectives 2026. L'après-midi les membres ont pu découvrir le site de Béade mêlant logistique et transport.



Les perspectives 2026 : mobiliser et impliquer un maximum de collaborateurs.

3. Nos actions

• Pour une gouvernance participative et éthique

1. Une direction impliquée :

- Le comité RSE mène **une réflexion active** sur les différentes thématiques liées au **développement durable**.
- Dans ce comité pluridisciplinaire 2025-2027, l'ensemble des **fonctions stratégiques** du groupe est représenté, aux côtés de membres de la Direction.
- D'autres instances représentatives du personnel (IRP), telles que les **Comités Sociaux et Économiques (CSE)** et les **Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)**, sont également impliquées.
- Une participation aux **réunions des conducteurs** est assurée au moins une fois par an.
- Des séminaires de Groupe sont organisés, **réunissant sédentaires**, cadres et exploitants.

2. Une communication transparente et participative :

Chaque trimestre, des **tableaux de bord** sont diffusés auprès des entités et filiales. Ils présentent des **indicateurs économiques et sociaux** propres aux activités afin d'informer l'ensemble des salariés. Sont notamment communiqués **le chiffre d'affaires, la rentabilité, ainsi que les données liées à la santé, à la sécurité et au bien-être des collaborateurs**. Par ailleurs, la newsletter interne mensuelle « **La Marguerite** » continue de vivre et est diffusée sur les écrans de communication de chaque site d'exploitation.

3. Prévention de la corruption :

Le Groupe s'appuie sur **un code de conduite** formalisé définissant **les principes éthiques** attendus dans l'exercice de ses activités. Ce cadre est complété par **des actions de sensibilisation et de formation** à destination des collaborateurs exposés **aux risques de corruption**, afin de renforcer **la prévention et l'appropriation des bonnes pratiques**.

Des procédures de contrôle interne sont également en place, notamment en matière de **validation des achats**, de **sélection des fournisseurs** et de **séparation des responsabilités**, contribuant à sécuriser les processus. Par ailleurs, un dispositif de signalement, intégré au mécanisme dédié aux lanceurs d'alerte, permet de remonter toute situation à risque.

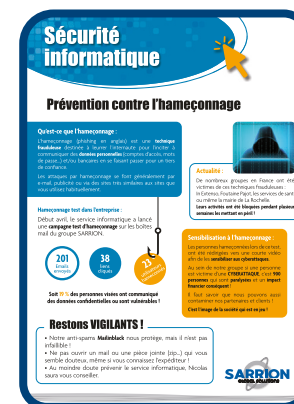
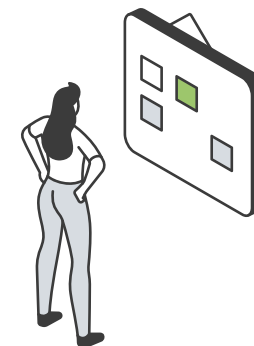
4. Lanceurs d'alertes :

Le Groupe a mis en place **un dispositif formel de recueil des alertes**, accessible via un module dédié sur son site internet ainsi qu'une adresse électronique spécifique. Ce dispositif garantit **la confidentialité des signalements**, dans un cadre juridiquement sécurisé. Les alertes sont prises en charge par les Ressources Humaines, selon **une procédure structurée assurant leur traitement rigoureux**. **L'ensemble des collaborateurs est informé de l'existence de ce dispositif**, notamment par le biais des supports de communication interne et des canaux digitaux du Groupe. Ce mécanisme participe à promouvoir **un environnement de travail transparent et responsable**.

5. Protection et sécurité de l'informatique (RGPD) :

Le Groupe accorde une attention particulière à la **protection des données personnelles** et à la **sécurité de ses systèmes d'information**. Un **Délégué à la Protection des Données (DPO)** est désigné afin de **veiller au respect du cadre réglementaire et à la bonne application du RGPD**.

Des mesures techniques et organisationnelles sont déployées pour **sécuriser les accès, assurer la sauvegarde des données et sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de cybersécurité**. Des actions régulières de formation, telles que des campagnes de simulation de phishing, viennent renforcer cette démarche de prévention. En cas d'incident, des procédures dédiées sont activées afin de garantir une gestion rapide et efficace des situations. La maturité du dispositif repose sur une organisation structurée et une vigilance continue face aux risques numériques.



• Pour nos collaboratrices et collaborateurs



NORMES
INTERNATIONALES DU
TRAVAIL



LUTTE CONTRE
LA CORRUPTION

Les principes du Global Compact des Nations Unies :

Principe 1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Principe 3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Principe 2 : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

Principe 4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Ces principes font partie intégrante de notre Charte Éthique et de notre Politique Sociale.

1. Accompagnement de nos salariés sur les activités :

Avec le soutien des **RH** et du **pôle formation**, nous avons formalisé une **procédure d'accueil** de tout nouveau salarié (sédentaire ou conducteur).

Dans le but de faciliter l'intégration et le développement des compétences des collaborateurs, deux nouvelles vidéos tutoriels ont été produites en 2025 :

- **Le déversement accidentel.**
- **Les hayons et les semi-remorques réhaussables.**

Retrouvez nos vidéos sur notre **chaîne Youtube Sarrion Global Solutions** ou en scannant ce QR code !



2. Formation des salariés et gestion de carrière :

La formation reste plus que jamais au cœur de nos préoccupations et couvre l'ensemble de nos activités. Les principales missions du **pôle formation** interne sont **l'intégration des nouveaux conducteurs** lors de leur embauche et **leur accompagnement**, notamment **en matière d'éco-conduite, de prise en main de nouveaux véhicules, ou en cas de changement d'activité ou de trafic.**

Par ailleurs, nos collaborateurs peuvent faire évoluer leur carrière au moyen du dispositif de «**mobilité professionnelle**» (mutation et/ou promotion interne) et **100% d'entre eux bénéficient d'un entretien professionnel une fois tous les deux ans.**



Nos indicateurs formation :

87%

des collaborateurs formés
ont effectué plus de 7 heures
de formation.

12759

heures de formation ont été dispensées
au total (moyenne de 10h de formation
par salarié)

771

formations réalisées en 2025,
dont 453 en interne et 318 en
externe.

35

thématiques de formation
(75% en externe et 25% en interne).

3. Santé et Sécurité au Travail :

89

accidents de travail avec arrêt recensés sur l'ensemble des entités du groupe (87 en 2024).

Notre taux de fréquence des AT (38,48 contre 36,76 en 2024) et notre taux de gravité (1,21 contre 1,1 en 2024) se sont dégradés c'est pourquoi **des objectifs forts et ciblés** ont été demandés aux entités sur la sécurité et les AT via **les déclarations d'engagement**.

Chaque année nos collaboratrices et collaborateurs signent nos «**Instructions Impératives**». Par le biais de ce document, ils s'engagent à respecter **les règles de santé, de sécurité et de sûreté, à contribuer à un avenir durable, à servir et satisfaire nos clients**. En 2025, **100% d'employés** ont signé les Instructions Impératives.



En octobre 2025, nous avons organisé notre **Journée Sécurité en simultanée sur nos 3 sites : Charbonnier, Béade et Sarrion La Rochelle**. Ce nouveau format a permis **la participation de plus de 100 salariés** aux différents ateliers.

Nous avons mobilisé la **Brigade Motorisée de la Gendarmerie**, la cellule **Sécurité Routière de la préfecture**, l'**AFT Transport et Logistique**, le **SDIS des 3 zones**, la **Direction Interdépartementale des Routes Atlantique (DIR-A)** et **nos formateurs en interne** sur des thématiques de Sécurité comme **les gestes de premiers secours, les conduites à risques et addictives, les déversements accidentels ...**

Nous déployons des actions visant à garantir **un environnement de travail ne présentant aucun risque pour la santé et la sécurité de nos employés**, afin de prévenir les accidents, les presque-accidents, les blessures et les maladies professionnelles.

Un dispositif de communication interne, nommé «**Objectif Sécurité**», est en place pour la prévention et le retour d'expérience (**RETEX**) en matière de sécurité, environnement et sûreté. Il est diffusé sur l'ensemble de nos sites, en tenant compte des actualités et événements liés à nos activités.

Sur 2025, le Groupe poursuit **sa politique de prévention des risques physiques** à travers un engagement spécifique sur une **démarche TMS Pro** en collaboration avec la **CARSAT Centre Ouest**. Le Groupe maintient également des opérations de sensibilisation **PRAP et gestes et postures**. Un accompagnement personnalisé est soutenu par le groupe via le dispositif **Transportez-vous bien (AFT)** à l'ensemble de nos salariés.



27

objectifs sécurité diffusés en 2025.



4. Qualité de vie au travail :

69.7%

de nos employés sont couverts par une IRP de type CSE.

100%

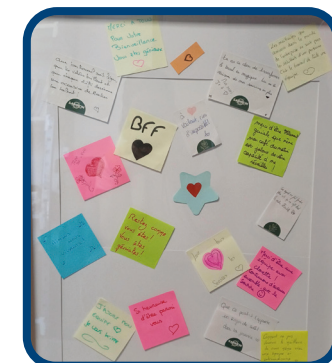
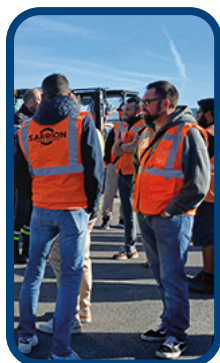
de nos employés sont couverts par une convention collective.

95.9%

de nos employés sont couverts par la mutuelle du Groupe.

Sarrion Global Solutions s'engage à veiller à **des conditions de travail optimales** pour l'ensemble de ses collaboratrices et collaborateurs :

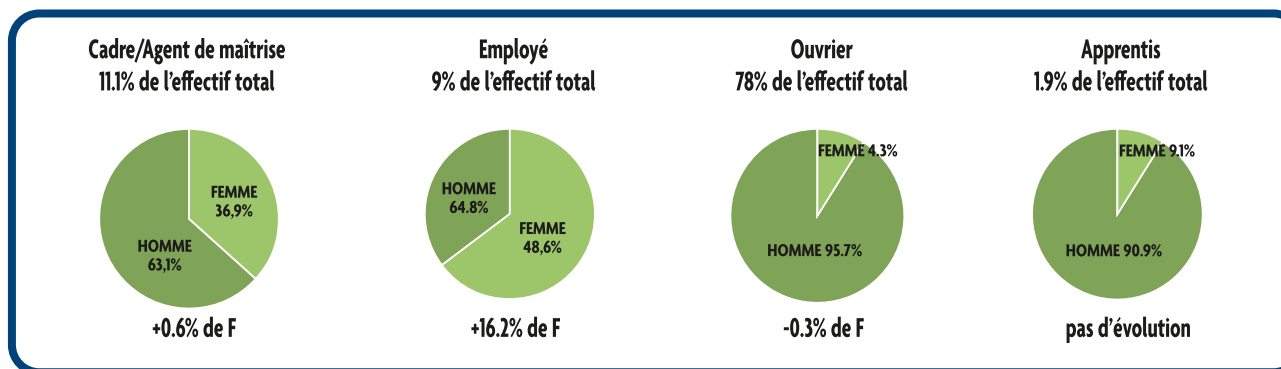
- **Postes informatiques adaptés** (double/triple écrans, renouvellement des ordinateurs...).
- **Postes de bureau et de conduite ergonomiques** (ballons ergonomiques, sièges amortis, grandes cabines conducteur).
- Modernisation **des espaces de détente** des collaborateurs.
- **Investissement continue sur des véhicules «dernière génération»** équipés de réfrigérateur, climatisation de nuit, caméra de recul, Dashcam ... dédiés au confort et à la sécurité de nos conducteurs.
- **Équipements de Protection Individuels** adaptés à chaque activité : blouson, gilet HV, chaussures, casque, ...
- **Actions sociales de cohésion et bien-être** : petits-déjeuners mensuels, challenges sportifs, activités de bien-être,...
- Diffusion d'informations traitant de l'actualité du Groupe via notre gazette : **La Marguerite**.



5. Promouvoir l'équité H/F :

Index H/F - Conformément à la loi «**Avenir Professionnel**» du 5 septembre 2018, nos sociétés de plus de 50 salariés ont effectué leur déclaration annuelle.

Accord H/F - Plan d'action en place assurant l'**égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes.



6. Handicap :

Nos collaborateurs sont **sensibilisés au handicap au travail par diverses campagnes de communication**.

Nous mettons en place des **aménagements personnalisés** afin de répondre aux **besoins spécifiques de chaque salarié**, qu'il s'agisse de **situations de handicap** ou de **contraintes particulières**. Ces adaptations peuvent concerner **l'organisation du travail, les équipements, les horaires ou encore l'environnement de travail**.

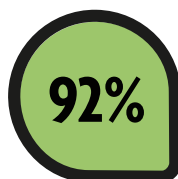
L'objectif est de **garantir à chacun des conditions de travail adaptées, sécurisées et inclusives**, favorisant **l'autonomie, la performance et l'épanouissement professionnel**.

En **2025, 4 % des effectifs** du Groupe sont en **situation de handicap (AETH)**, en **baisse de 1,9 % par rapport à 2024**.

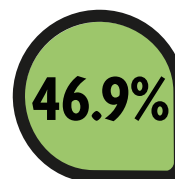


7. Dialogue social :

Pour ses employés, notre entreprise dispose à la fois d'un **dispositif d'intéressement** et d'un **système de participation aux bénéfices**.



de nos salariés couverts par un dispositif d'intéressement.



de nos salariés couverts par un dispositif de participation aux bénéfices.

• Pour l'environnement



Les principes du Global Compact des Nations Unies :

Principe 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Principe 8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Depuis plus de 10 ans nous analysons et investissons afin de maîtriser au mieux notre impact sur l'environnement.

1. Consommation énergétique et émissions de GES :

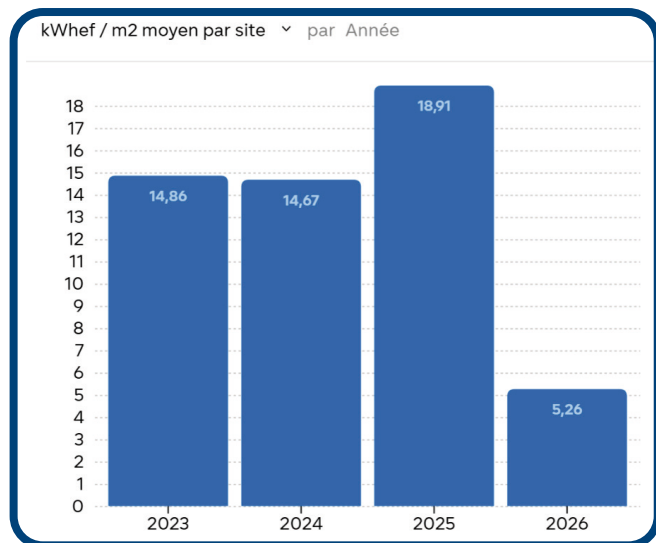
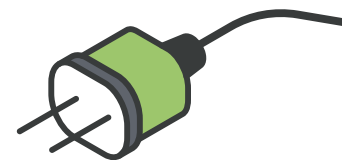
Suivi énergétique :

Nous répondons aux **obligations au Décret Tertiaire**, sur les déclarations de nos consommations énergétiques des bâtiments tertiaires > 1000 m² et adoptons une **politique énergétique durable et rentable**. Nous avons mis en place **un suivi et des objectifs chiffrés de réduction définis en partenariat avec la société CITRON**, notre prestataire, selon les objectifs du décret tertiaire.

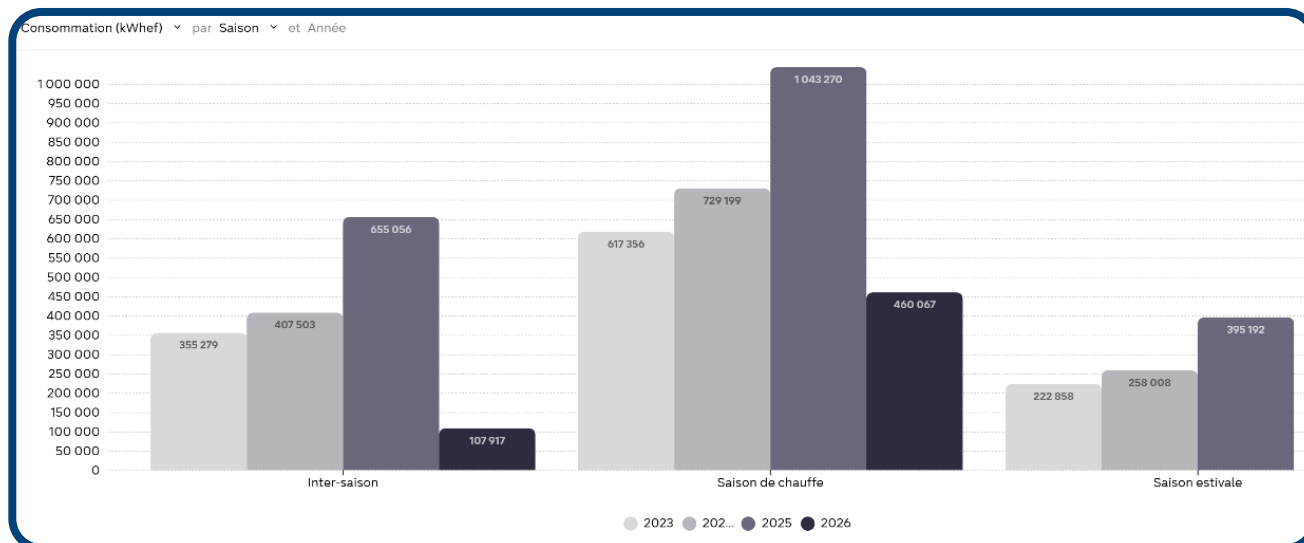
Nous réalisons également **un suivi annuel des consommations énergétiques** de nos sites non soumis au décret tertiaire.

Entre 2024 et 2025, les consommations énergétiques totales (électricité et gaz) par m² de surface de l'ensemble de nos sites ont **augmenté de 8,6%**.

Un bilan spécifique sera envoyé à chacune de nos exploitations.



Suivi des consommations énergétiques des sites soumis au décret tertiaire en kWh/m² (CITRON).



Suivi des consommations énergétiques (en kWh) des sites soumis au décret tertiaire par saison et par an (CITRON).

✓ Grâce à nos installations photovoltaïques, nous avons permis la production de 1134 MWh d'énergie renouvelable.

Objectif CO2 :

Le dispositif **Objectif CO2** connaît depuis 2025 **une phase de transition majeure** avec la fin du programme EVE, qui structurait son déploiement depuis 2018. Il évolue vers **une logique plus formalisée et certifiante, avec un rôle accru du label** désormais géré par un organisme tiers (**AFNOR**). Parallèlement, les exigences se renforcent en matière de fiabilité des données et de mesure des performances carbone. À terme, **Objectif CO2** tend à devenir **un standard de référence du marché, aligné avec les objectifs climatiques et les attentes croissantes des donneurs d'ordre**. La fin du programme EVE marque également **la fin d'un financement basé sur les Certificats d'Économie d'Énergie** et donc **un coût de Labélisation et de suivi (Charte) plus important**.



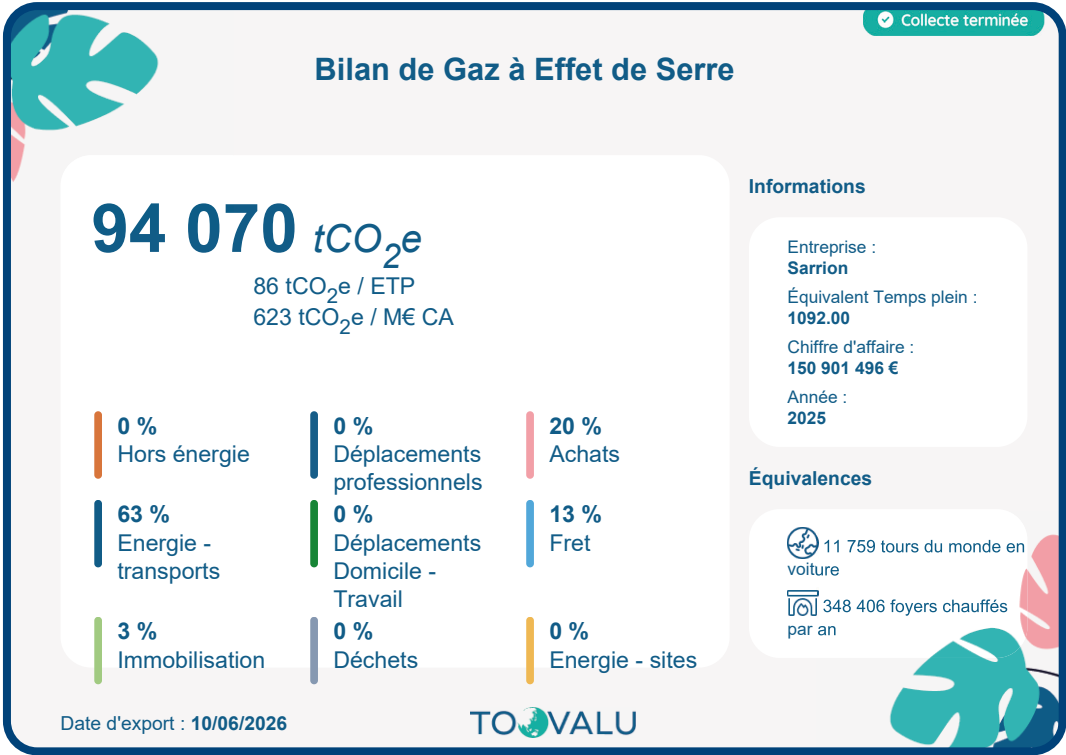
Transport Charbonnier a passé son audit de labélisation courant **2025** pour sa 3^{ème} période et maintient **sa très bonne performance environnementale** avec un indicateur à **82,20 g CO2e/t.km en baisse de 33% depuis 2021 (état initial)**.

Les autres entités du Groupe sont **Chartés Objectif CO2** (pas d'audit de labélisation mais un suivi annuel du plan d'actions pour répondre aux objectifs de réduction des émissions de CO2) et ont entamé **leur cycle de 3 ans** l'année dernière. **Les résultats de 2025** montrent encore une fois **une progression avec une réduction de 5% des émissions de CO2e/t.km entre 2024 et 2025 et de 3.2% pour les émissions de CO2e/km**.

Indicateurs de performance CO2e :



Les **perspectives** avec le déploiement de l'informatique embarquée au sein du Groupe, sont **une labélisation « Objectif CO2 »** du Groupe d'ici 2030.



Bilan carbone et émissions de GES :

Entre 2022 et 2025, **le Groupe Sarrion confirme son engagement en faveur de la transition bas carbone**, en améliorant significativement son efficacité environnementale dans un contexte de forte croissance.

Si les émissions totales atteignent **94 070 tCO2e en 2025** (contre 90 968 tCO2e en 2022), leur progression reste maîtrisée au regard du développement de l'activité (**effectifs +12,6 % et chiffre d'affaires +14,7 %**).

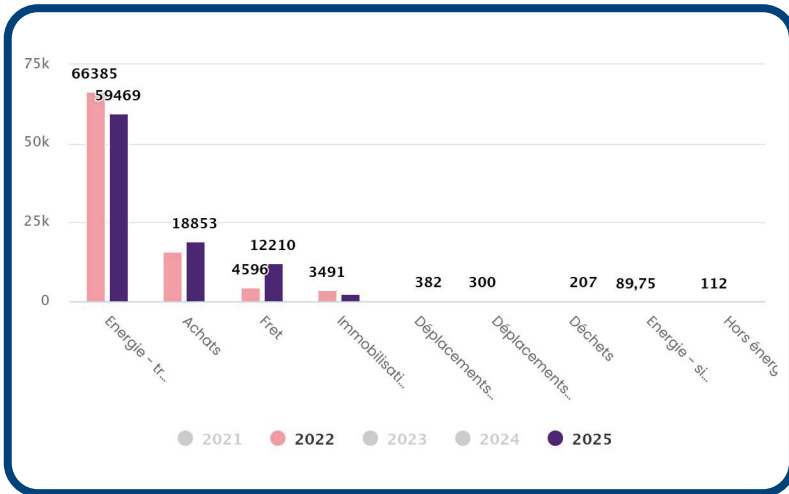
Parallèlement, le Groupe **réduit son intensité carbone de près de 10 %, tant par salarié que par chiffre d'affaires**, traduisant une décorrélation progressive entre croissance et impact climatique.

Les actions engagées portent notamment leurs fruits sur le cœur d'activité, avec **une baisse significative du poids des émissions liées au transport (- 10%)**. Dans le même temps, l'évolution des émissions liées **au fret et aux achats** met en évidence l'importance d'agir désormais à l'échelle de **la chaîne de valeur**.

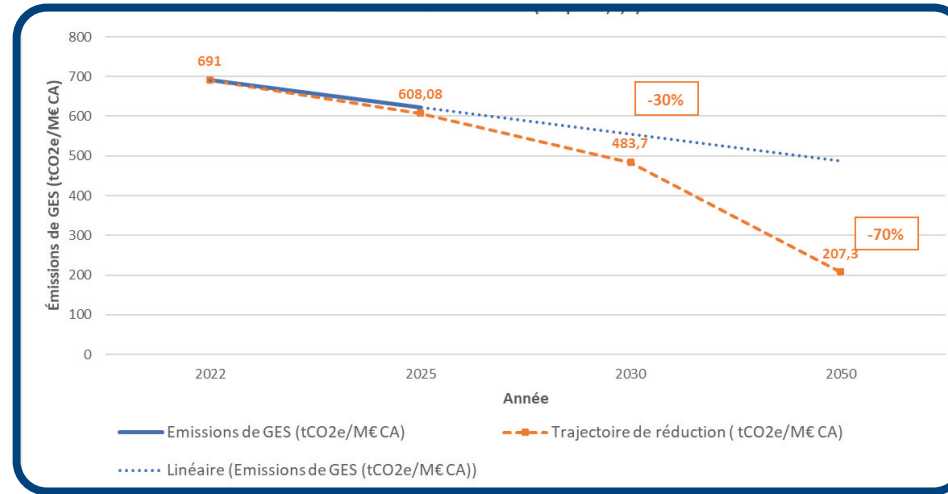
En effet **le fret connaît une hausse importante (de 5 % à 13 %)**, devenant un enjeu clé et ceci s'explique en partie par **une meilleure prise en compte méthodologique**.

Les achats progressent également (de 17 % à 20 %), confirmant le poids croissant des émissions indirectes.

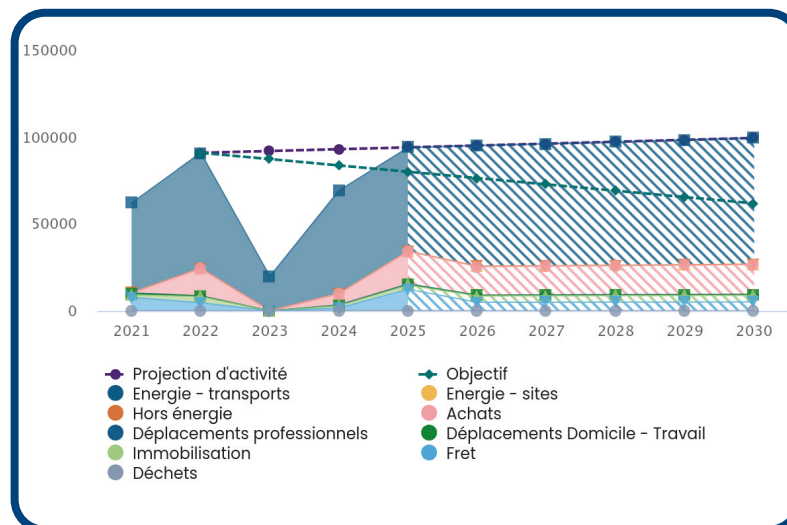
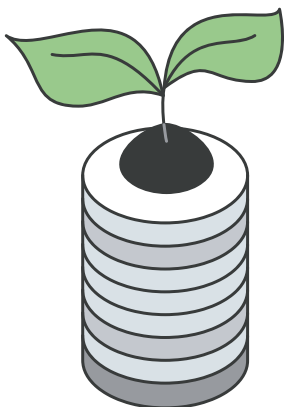
Cette dynamique illustre la volonté du Groupe de conjuguer **performance économique et responsabilité environnementale**, tout en poursuivant ses efforts pour inscrire son développement dans **une trajectoire de réduction durable des émissions**.



Graphique de la répartition des émissions de GES (tonnes CO₂e) des postes en 2022 et 2025.



Trajectoire de réduction des émissions de GES 2030-2050 en tCO₂e/M€ CA
Sarrion Global Solutions (Scopes 1, 2, 3)



Trajectoire temporelle par catégorie d'émissions (t CO₂e par année).

Au regard de la SNBC 3, la trajectoire du Groupe Sarrion traduit **une amélioration significative de son efficacité carbone**, cohérente avec les orientations nationales de décarbonation.

Toutefois, l'accélération attendue de la baisse des émissions, désormais fixée à environ **-5 % par an**, implique de franchir une nouvelle étape. Le Groupe devra ainsi **renforcer ses actions, notamment sur le fret et sa chaîne de valeur**, afin d'inscrire pleinement son développement dans une trajectoire de réduction absolue des émissions alignée avec les objectifs climatiques français.

2. Formation éco-conduite :

L'objectif de cette formation est de **réduire les coûts et les émissions polluantes liés aux déplacements**, tout en renforçant la sécurité du personnel.

- Elle vise à :
- **Fournir l'ensemble des connaissances nécessaires** pour comprendre les enjeux et les bénéfices de l'écoconduite, **et encourager l'adoption de pratiques de conduite éco-responsables** permettant de diminuer la consommation de carburant et les émissions polluantes.
 - **Améliorer les comportements** au volant et la sécurité des conducteurs grâce à une meilleure **maîtrise des bonnes pratiques**, fondées sur l'approche « **BBS** » (Behavior-Based Safety – sécurité basée sur les comportements), ainsi que sur la connaissance des réglementations routières en vigueur.
 - **Intégrer systématiquement la formation à l'écoconduite lors de l'embauche, lors du renouvellement d'un véhicule ou d'un changement d'activité.** En cas de dépassement significatif des objectifs fixés, un **accompagnement complémentaire est assuré** par notre pôle formation.





CHARTRE ÉCO - CONDUITE

- Je ne fais pas chauffer le moteur à l'arrêt (à la prise en main du véhicule, roulez à vitesse modérée sans pousser les vitesses lors des 5 premiers kilomètres).
- Je coupe mon moteur en cas d'arrêt prolongé (l'arrêt-redémarrage d'un véhicule consomme moins de carburant que de laisser tourner le moteur au ralenti).
- Je planifie mon itinéraire et je m'informe des conditions de trafic pour éviter les bouchons.
- Je reste attentif en toutes situations.
- J'adapte mon régime moteur aux différentes situations : pas de sur ou sous régimes. Aidez-vous du compte-tour, utilisez la plage adaptée du compte-tour en fonction du relief, ne poussez pas inutilement le régime moteur ce qui peut économiser jusqu'à 20% de carburant.
- Dès que les infrastructures routières le permettent, j'utilise le système de régulateur adaptatif de mon ensemble.
- Je vérifie régulièrement la pression des pneus.
- J'anticipe les situations afin de maintenir une vitesse constante en évitant les à coups (succession de freinages et de fortes accélérations peut entraîner une surconsommation de 20 à 40%).
- Je ne roule pas au point mort (lâchez l'accélérateur en descente, anticipez et rétrogradez pour utiliser le frein moteur).
- Je respecte les distances de sécurité (en utilisant le frein moteur et en rétrogradant dans les zones de ralentissement vous éviterez les freinages et accélérations brusques). Je ne subis pas le véhicule qui me précède.
- J'utilise la climatisation avec modération (les véhicules climatisés consomment en moyenne sur une année 5% de carburant de plus que ceux qui ne le sont pas).
- J'évalue ma consommation de carburant et je le note sur la feuille de frais de route.

Mr Sarrion,
PDG :

Mme Dupuy,
Directrice QHSE :

Mr Chauvet,
Directeur Technique :

3. Achat matériel :

Politique d'Achat Responsable : Le Cadre Stratégique

- Pour **réduire l'empreinte environnementale** dès la source, nous avons **structuré nos processus d'acquisition**.
- Mise en place d'une **Charte d'Achat Responsable** : Intégration de critères environnementaux et sociaux dans **le choix de nos fournisseurs et de nos équipements**.
 - **Modernisation systématique** : Priorité à l'achat de matériel de **dernière génération** pour **optimiser la consommation énergétique** et **bénéficier des technologies les plus propres**.

Performance Actuelle de la Flotte :

- Nous suivons de près **l'évolution de notre parc** pour garantir une efficacité maximale et une pollution minimale.
- **Standard Euro 6** : Une quasi-totalité de notre flotte (**98 %**) répond à la **norme Euro 6**, réduisant les émissions polluantes et de GES.
 - **Transition vers le B100** : Aujourd'hui, **112 véhicules (soit 14 % de notre parc)** circulent déjà au **carburant B100** (colza français), une alternative **100 % végétale et renouvelable**.

Mix Énergétique & Objectif 2030 :

Pour atteindre notre cible de **30 % de camions en énergie décarbonée d'ici 2030**, nous diversifions notre flotte avec une transition progressive vers le **Biocarburant (B100)**, l'électrique et le biogaz. ➡ **Stratégie : Adapter le choix de l'énergie selon les besoins opérationnels pour décarboner l'ensemble de nos activités.**

Indicateurs clés :

	Valeur Actuelle	Cible 2030
Conformité Euro 6	98 %	100 %
Part des énergies alternatives	14 %	30 %
Type d'énergies utilisées	B100	B100, électrique, biogaz

4. Transition énergétique :

A ce jour, le Groupe a installé environ **7500 m² de panneaux photovoltaïques** soit presque **1500 kWc de puissance pour une production théorique de 1 360 MWh par an**. En 2025, la **production réelle a été de 1 134 MWh** soit la consommation annuelle moyenne de **237 foyers en France**. Cette production d'énergie renouvelable est **revendue en totalité à Enedis**.

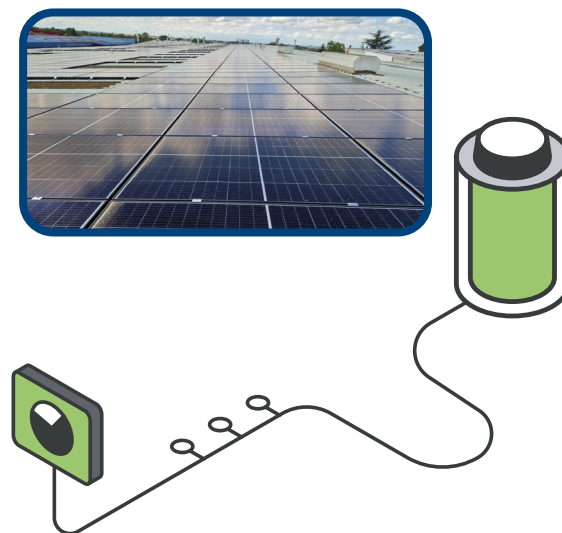
2025 marque l'arrivée de notre **premier projet d'autoconsommation** au sein du Groupe, en parfaite cohérence avec la transition énergétique.

Des ombrières photovoltaïques d'une surface de **703 m²** et d'une puissance installée de **155 kWc** ont été mis en place sur le parking de notre site de Sarrion La Rochelle.

Cette installation permettra de produire chaque année environ **213 MWh d'électricité destinée en priorité aux besoins énergétique du site** (bâtiments et bornes IRVE pour les véhicules légers). **Le surplus sera injecté et revendu sur le réseau**.



Grâce à cette production locale d'énergie renouvelable, nous éviterons les émissions d'environ **81 tonnes de CO₂e par an**.



5. Gestion des déchets :

Le **rechapage** est une technique qui permet **d'augmenter la durée de vie** des pneus.

Équiper sa flotte de Poids-Lourd en pneus rechapés c'est :



100 pneus rechapés représentent :



Bilan 2025 :

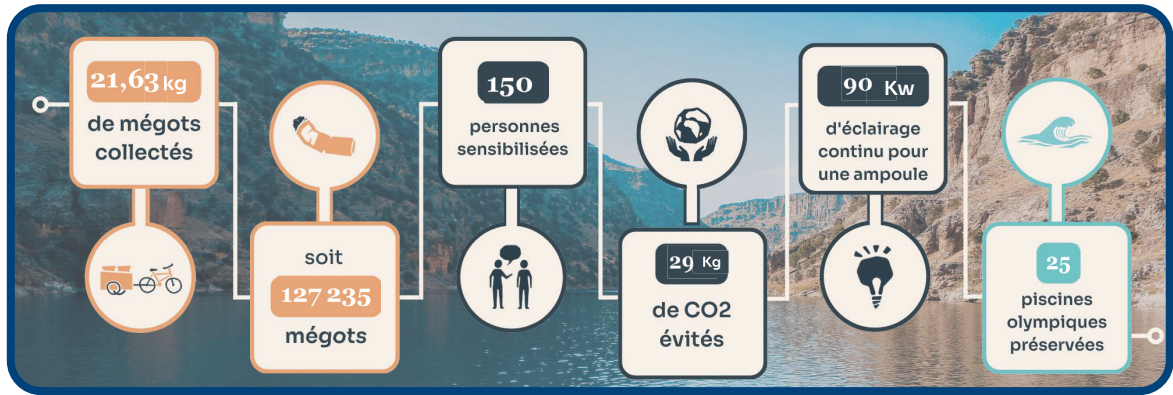
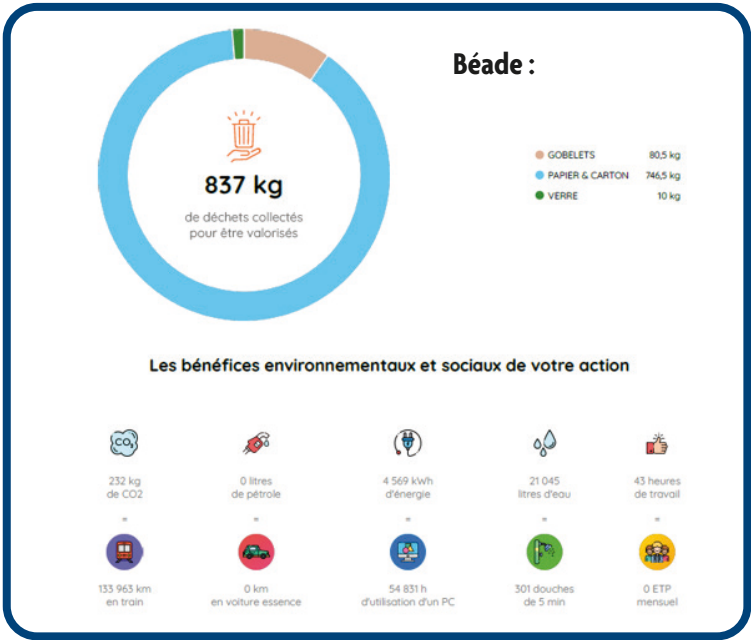
1 911 pneus rechapés représentent :



ELISE, notre prestataire à impact social, collecte et recycle nos déchets de bureau (papier en grande partie). Nous avons fait ce choix afin de soutenir **l'économie locale** et **l'emploi solidaire** pour des personnes en situation de handicap tout en **donnant une seconde vie à nos déchets papier**.

Pour les mégots, nous avons choisi **Ecomégot, une entreprise sociale et solidaire** qui transforme ce déchet en **ressource sans eau, ni solvant**. Ecomégot crée des panneaux de sensibilisation à partir des mégots recyclés dans leurs ateliers de Bordeaux. Et pour ce qui n'est pas recyclé, cela part en valorisation énergétique.

Bilan 2025 :



Notre bilan : un meilleur suivi de nos déchets et voies de revalorisation.

Nos Déchets Dangereux sont confiés à un organisme spécialisé assurant la traçabilité et l'acheminement vers les exutoires spécifiques.

Bilan Déchets Dangereux						
En kilogrammes	Huile moteur	Aérosol	Filtre à huile et à carburant	Matériel souillé standard	Effluents de rinçage Boues de station	Batteries
Taux de revalorisation ou réemploi	≈ 78% Régénération en huile de base ou revalorisation combustibles dans les cimenteries	100 % Recyclage	100 % Recyclage huiles (23%) + incinération papier (37%) + réutilisation métal (40%)	Incinération	≈ 90%	≈ 50%
TOTAL (en kg)	810kg	270 kg	994 kg	1 394 kg	37640 kg	0 kg

**soit
86.8%**

**de nos Déchets Dangereux
revalorisés ou réemployés**
-1.6% par rapport à 2024

Nos Déchets Non Dangereux sont gérés, en interne, par nos entités de gestion de déchets ou, en externe, par des organismes habilités.

Bilan DND Déchets non Dangereux						
En tonnes	Carton	Bois	Ferraille	Plastique	DIB	DEEE
Taux de revalorisation ou réemploi	100 %	100 %	100 %	≈ 78%	≈ 60 % valorisation énergétique	≈ 76 %
TOTAL (en t)	26.72 t	58.42 t	43.08 t	12.76 t	46.06 t	0.522t

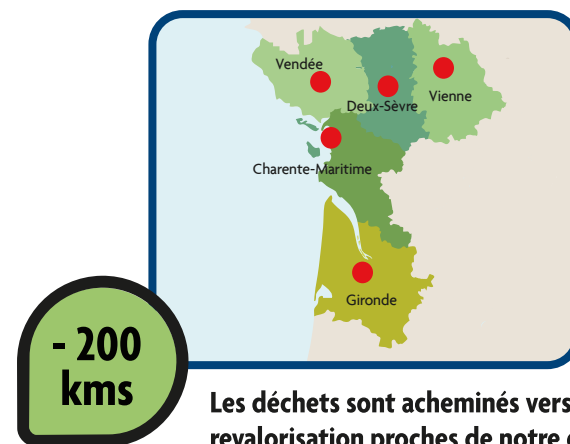
**soit
88.6%**

**de nos Déchets Non Dangereux
revalorisés ou réemployés**
-0.8% par rapport à 2024

La société est certifiée **ISO 9001** (management de la Qualité) et **ISO 14001** (management environnemental) depuis 2024.

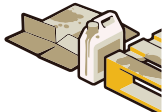
En 2025, **Rouvreau Environnement** a inauguré son **nouveau site de gestion des déchets**, élément central de son **projet de démantèlement de bateaux** qui devrait voir le jour d'ici fin 2026.

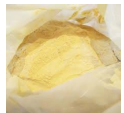
Bilan Déchets Spécifiques				
En tonnes	Déchets de chantier	Batteries	Pneus	Pots de peinture
Taux de revalorisation ou réemploi	65 %	50 % Recyclage	40 % (valorisation matière et énergétique)	100 %
TOTAL (en t)	29 917.32 t	1.79 t	34.96 t	4.91 t



Bilan DND Déchets non Dangereux								
En tonnes	Papier Carton	Bois	Ferraille	Plastique	DIB	DEEE	Déchets Verts	Verre
Taux de revalorisation ou réemploi	100 %	100 %	100 %	≈ 78%	≈ 60 % valorisation éner- gétique	≈ 76 %	100 %	86 %
TOTAL (en t)	415.72 t	3292.6 t	3544.5 t	173.31 t	14 153.9 t	53,61 t	1931.20 t	24.92 t

Engagé dans une démarche de respect de l'environnement, **Ecoplanet Recycling** est l'un des leaders sur le marché français du **traitement des équipements et matériels de lutte contre l'incendie en fin de vie**. Chaque année, c'est plus de **660 000 extincteurs portatifs démantelés** et un **taux de revalorisation de 96%** !

Bilan DD Déchets Dangereux				
En tonnes	Aérosols	Piles usagées	Effluents de rinçage	Emballages souillés
Taux de revalorisation ou réemploi	100 %	100 %	100 %	92 %
TOTAL (en t)	0,037 t	0,009 t	1800 t	22 t

Bilan Déchets Spécifiques						
En tonnes	Têtes extincteurs	Bouteilles CO2	Sparklets	Poudres BC Mélanges	Poudres ABC	Additifs
Taux de revalorisation ou réemploi	97,7 %	100 %	100 %	0% enfouissement	100 %	100 %
TOTAL (en t)	389 t	262 t	35 t	142 t	1156 t	28 t

soit 95.8% de nos DD revalorisés
+0.4% par rapport à 2024

Bilan DND Déchets non Dangereux						
En tonnes	Papier Carton	Bois	Ferraille	Plastique	DIB	DEEE
Taux de revalorisation ou réemploi	100 %	100 %	100 %	100 %	60 %	90 %
TOTAL (en t)	44 t	101 t	1945.5 t	34.7 t	210 t	3.1 t



soit 96.6% de nos DND revalorisés
+0.1% par rapport à 2024

6. Mobilité liée au travail :

En 2025, **278 trajets et 10 031 km** ont été réalisés via l'application de **covoiturage BlaBlaCar Daily** soit **2 183 kg CO2e évitées**. Une belle progression par rapport à 2024.

Selon la localisation géographique et les partenariats avec les territoires, le transport est gratuit pour le passager et le conducteur est rémunéré via BlaBlaCar Daily.

Le Groupe a également participé au **Challenge « Mai à Vélo » de Géovélo** avec l'organisation d'un challenge interne et une remise des prix sur La Rochelle. Un atelier de réparation de vélos avec la venue d'un foodtruck a également été prévu.

7. Engagement collectif pour la transition écologique et sociale :

Fin 2023 Sarrion Global Solutions, a renouvelé son adhésion à la nouvelle charte de transition écologique de la place portuaire rochelaise. Adaptée aux spécificités locales, elle formalise **42 engagements sur 9 thématiques** ; dont **l'efficacité énergétique des bâtiments, la mobilité douce, les achats responsables, le renforcement des compétences ...**

Bilan 2025 : sur les 42 actions de cette Charte, **le Groupe en a initiées ou validées 91%**. Sur les 25 actions obligatoires : **16 sont validées, 7 sont en cours et seulement 2 sont encore en phase de lancement**.

8. Écologie industrielle et territoriale (EIT) :

L'écologie industrielle et territoriale (EIT) est un levier pour mobiliser les acteurs de terrain **en faveur de la transition écologique**. Elle se concrétise par la **mise en commun volontaire de ressources** par des acteurs économiques d'un territoire, **en vue de les économiser ou d'en améliorer la productivité** : plan de mobilité inter-entreprise, promotion de l'emploi local, partage de bonnes pratiques, d'infrastructures, d'équipements, de services et de matières...

- À La Rochelle, **l'Association Matières Énergies Rochelaises (MER)** mène à bien **des projets collectifs d'Écologie Industrielle et Territoriale** et regroupe aujourd'hui **32 entreprises adhérentes**. En tant que **présidente de l'Association MER**, notre dirigeante **Sarah Sarrion** est ainsi pleinement impliquée pour mener **plusieurs actions axées sur le réemploi, la production d'énergies renouvelables et la mobilité durable**. Parmi les **initiatives notables**, il y a eu la promotion du **covoiturage**, le lancement d'un projet **d'autoconsommation collective**, l'achat de **véhicules électriques**, la **solarisation de toitures portuaires**, ainsi que des études pour la **récupération et le recyclage des eaux de pluie et des déchets de BTP**. Maintien du partenariat avec **Finbees** pour accompagner les entreprises dans leurs demandes de subventions de projets de transition énergétique. Depuis 2025, l'Association a mis en place des groupes de travail sur les thématiques RSE et mobilité (1 réunion par trimestre) où les adhérents échangent sur des sujets communs.

- À Romorantin-Lanthenay, les **Transports Charbonnier** et **Eco Planet Recycling** appartiennent au **Groupement Industriel Régional (GIR)** qui regroupe aujourd'hui **70 entreprises** de la Sologne, du Berry et de la Touraine. Le club d'entreprises propose une offre globale pour les donneurs d'ordre ainsi qu'un espace d'échanges et de rencontres pour les sous-traitants afin de **trouver de nouvelles opportunités, recruter et être plus compétitifs en région Centre-Val de Loire**.



9. Gestion forestière durable :

Le Domaine de la Grange aux Loups : Un engagement durable pour la forêt de l'Aunis

En 2023, nous faisons l'acquisition du **domaine de La Grange aux Loups**, une propriété forestière de **186 hectares rattachée à la Forêt de Benon**, l'unique massif forestier de l'Aunis. Ce projet ambitieux, mené en collaboration avec le **GDF 17**, vise à promouvoir la **biodiversité et une gestion forestière exemplaire**.



Un rôle de précurseur et de référence :

Le domaine se distingue aujourd'hui comme une **véritable référence locale**. Entre 2004 et 2024, les deux précédents **Plans Simples de Gestion (PSG)** ont été réalisés à **95 %**, un taux d'exécution exceptionnel qui a permis **une restructuration totale de cette forêt**, laissée à l'abandon jusqu'en 2003. Cette gestion dynamique a favorisé **une grande biodiversité grâce à des plantations diversifiées**.

Nos Objectifs 2024-2039 :

L'agrément de notre nouveau **Plan Simple de Gestion**, désormais valable jusqu'en 2039, ainsi que le renouvellement de notre certification PEFC jusqu'en 2029, confirment notre vision à long terme :

- Maintenir **la santé et la vitalité du massif forestier**.
- Adapter les peuplements au **changement climatique**.
- Contribuer activement à **la séquestration carbone** en suivant précisément nos capacités de stockage.



Nos Actions : Une stratégie innovante

Nous adoptons une approche de précurseur pour **le renouvellement des zones vulnérables** :

- **Remplacement des charmes dépérissants** : Plutôt que de procéder à des coupes rases, nous pratiquons **une exploitation en éclaircies** sur l'ensemble du domaine. Nous introduisons **des essences plus résilientes** (Chêne sessile, Chêne pubescent et Cèdre de l'Atlas) par un système de **plantations en placettes**. Cette méthode coûteuse mais efficace permet **l'essaimage naturel** de ces essences à long terme, tout en étant complétée par **la régénération naturelle des érables** (Montpellier et champêtre).
- Suivi carbone : En collaboration avec la **Coopérative Carbone**, nous suivons l'évolution de notre impact climatique.

Bénéfices pour l'environnement :

- Résilience climatique : Augmenter **la résistance de la forêt face aux aléas de demain**.
- Maintien de **la biodiversité** : **Préserver un écosystème riche et diversifié**.
- Performance carbone :



Actuellement stockés
par nos 186 hectares
(3 tCO₂e/ha/an)



Objectif
à atteindre d'ici 2053



• Pour des relations patenariales durables

1. Création d'emploi :

Engagé aux côtés du réseau **CAP sur l'économie portuaire** depuis 2017, nous continuons de **valoriser nos offres d'emploi** et de **promouvoir la richesse des carrières portuaires** auprès des étudiants et de toute personne en recherche d'orientation. Cette démarche de proximité s'illustre également par notre participation aux **Journées Port Ouvert**, un événement clé qui nous permet de faire découvrir concrètement les réalités du terrain et de **susciter de nouvelles vocations** en ouvrant nos infrastructures au public. Par ces actions combinées, nous accompagnons chaque profil, jeune ou moins jeune, dans **la construction de son projet professionnel** au cœur de notre écosystème.



2. Promotion des métiers du transport et de la logistique :

Le renouvellement de notre engagement avec **L'AFT Transport & Logistique** en tant qu'**ambassadeur de l'emploi** s'inscrit pleinement dans la démarche pour rendre nos métiers plus visibles, plus accessibles et mieux compris. **Recruter et fidéliser** sont des enjeux primordiaux au sein de notre groupe, et c'est sur cet équilibre que nous travaillons quotidiennement.



3. Contribution au développement sportif et culturel :

Nos valeurs prennent également vie sur le terrain : **la recherche de performance et le sens de l'effort, la solidarité et l'esprit d'équipe, ainsi que le goût du défi et de l'aventure**. Nos collaborateurs s'investissent dans de nombreux projets associatifs, et il nous paraît essentiel de les accompagner dans ces engagements.



4. Dons informatiques :

Dans une logique de **réduction de son impact environnemental** et de promotion de l'économie circulaire, l'entreprise a engagé une démarche de **réemploi de ses équipements informatiques** en fin d'usage.

En fin d'année, des unités centrales ont ainsi été données à des collaborateurs du Groupe ayant exprimé un besoin. Cette action permet de **prolonger la durée de vie des équipements** et de **limiter la production de déchets électroniques**.

Au total, **16 équipements informatiques** ont été redistribués sur la campagne, contribuant à la fois à la **réduction de l'empreinte environnementale** de l'entreprise et au renforcement de **sa dimension sociale** à travers un soutien concret aux collaborateurs.



5. Dons du sang :

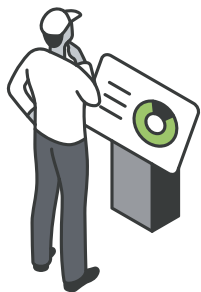
Chaque année, l'entreprise s'attache à encourager ses collaborateurs à participer aux **collectes de don de sang** et à s'inscrire dans une démarche de **don régulier**.

Au cours de l'année 2025, **4 communications ont été diffusées** auprès des salariés afin de promouvoir **les campagnes de collecte organisées** localement, notamment : au Stade Rochelais, à La Sirène, au Groupe Ridoret et au service santé au travail. Ces actions visent à **informer** les collaborateurs et à **favoriser** leur mobilisation autour de cet enjeu de santé publique.

Cette initiative s'inscrit dans la volonté de l'entreprise de soutenir **des actions solidaires et d'intérêt général**, tout en encourageant **l'engagement des collaborateurs sur des causes sociétales majeures**.



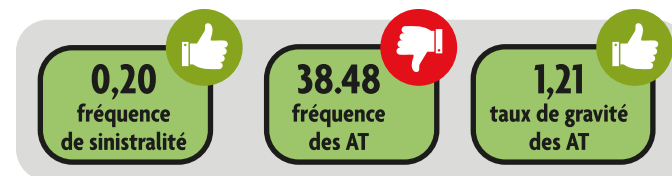
4. Indicateurs RSE



Politique sociale :

Santé et sécurité

- Objectifs :
- Maintenir notre **fréquence de sinistralité** <0.25 chaque année.
 - Maintenir notre **taux de fréquence des accidents de travail** <35 chaque année.
 - Maintenir notre **taux de gravité des accidents de travail** <1.5 chaque année.



Conditions de travail et bien-être des collaborateurs

- Objectifs :
- Maintenir notre **turn-over** <20%.
 - **70% de travailleurs sous contrats perçoivent un salaire décent*** chaque année.
- *le salaire décent est le salaire perçu par un salarié lui permettant de subvenir à ses besoins essentiels ainsi qu'à ceux de sa famille. En France il est fixé à 1800€ Net par mois pour une personne seule.*



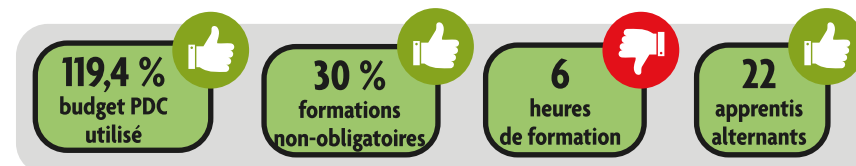
Partage de valeur

- Objectifs :
- **80% des collaborateurs bénéficient du dispositif de l'intéressement** chaque année.
 - **40% des collaborateurs sont couverts par le dispositif de participation aux bénéfices** chaque année.



Formation et gestion de carrière

- Objectifs :
- **101% de notre budget PDC** utilisé chaque année.
 - **20% de formations non-obligatoires** du budget PDC chaque année.
 - **7 heures de formation** en moyenne par salarié.
 - **10 apprentis/alternants** sur l'ensemble du Groupe chaque année.



Diversité, inclusion et lutte contre la discrimination / Egalité professionnelle

- Objectifs :
- **6% d'employés en situation de handicap (AETH)** chaque année.
 - **100% de traitement des alertes** reçues chaque année.
 - Maintenir un pourcentage > **3% de femmes dans les effectifs** chaque année.



Politique environnementale :

Empreinte carbone

- Objectifs :
- Établir un **Bilan Carbone tous les 3 ans**, en élargissant progressivement notre périmètre avec nos entités «hors-transport».
 - Afin de respecter la trajectoire de la SNBC «**-28% d'émissions GES du secteur du TRM d'ici 2030**», notre objectif est de : **-4% de réduction par an**.

Consommation d'énergie

- Objectifs :
- **- 4%** de consommation totale d'énergie par an. À compter de l'année de référence 2022.
 - **+2% de surface de production d'électricité renouvelable** sur le Groupe par an.

Consommation d'eau

- Objectifs :
- **100%** de nos sites suivis et analysés à horizon 2025.

Pollution de l'air

- Objectifs :
- **+95%** de notre flotte norme Euro VI d'ici 2030.
 - **30%** de la flotte en B100 exclusif ou électrique d'ici 2030.

Gestion des déchets

- Objectifs :
- **-5 %** de DIB produits d'ici 2030 (année de référence 2025)
 - **80%** de déchets non dangereux (DND) recyclés / revalorisés d'ici 2030.



Politique d'achats :

Communication - Sélection - Evaluation

- Objectifs :
- 80% des fournisseurs stratégiques signent le Code de Conduite Fournisseurs
 - Évaluer **50% de nos fournisseurs stratégiques** sur leur démarche RSE d'ici fin 2025.



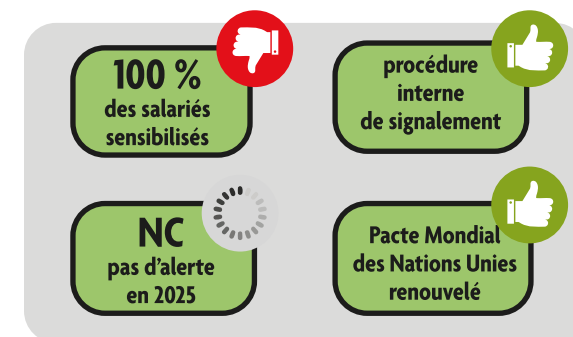
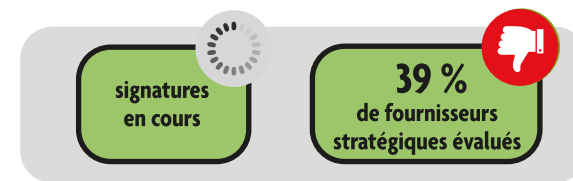
Charte éthique :

Ethique

- Objectifs :
- Réalisation d'une **sensibilisation sur la thématique éthique** lors de la 1^{ère} année d'embauche.
 - Mise en place d'une **procédure interne de signalement**.
 - **100% des alertes sont traitées** chaque année dans le cadre de notre dispositif «Lanceur d'alerte».
 - Renouvellement de **l'engagement au Pacte Mondial des Nations Unies** tous les ans.

Sécurité des systèmes d'information

- Objectifs :
- **Charte Informatique en place.** Nombre de tests «fishing» lancés en interne **≥ 4 par an.**
 - Système de gouvernance RGPD (Comité RGPD et DPO). Nombre d'incidents majeurs **≤ 1 par an.**
 - Réalisation d'un test «**PRA/PCA**» (**Plan de reprise / continuité d'activités informatiques**) a minima **1 fois par an.**



5. Projets à venir



Immobilier :

- Déploiement d'un **programme de relamping** visant à équiper l'ensemble des sites en **éclairages basse consommation**.
- Réalisation de **travaux de rénovation** sur les sites présentant les plus faibles performances énergétiques, afin de **réduire leur consommation et d'améliorer le confort des salariés**.

Informatique :

- Déploiement de l'informatique embarquée : **100% de la flotte équipée avant début 2027**.

Décarbonation de la flotte :

- **Arrivée des premiers camions électriques** chez Transports Robin et Transports Charbonnier ainsi que les **premiers camions au biogaz** chez Béade.

Sécurité :

- Mise en place de dashcam avec des alertes sécurité, distraction...



Nous contacter :

✉ : qhse@sarrion-transports.fr

☎ : + 33(0) 546 42 61 93

www.sarrion-transports.fr

