



Bilan RSE 2024



Affirmer notre différence pour être acteur d'un monde nouveau.

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

Ce rapport est la synthèse des actions RSE réalisées au cours de l'année 2024.

Date de diffusion : 15/07/2025

Mot de la direction :

Nous sommes particulièrement fières de vous présenter aujourd'hui le **bilan RSE 2024 du Groupe SARRION**. Il s'agit du **5^{ème} bilan RSE** de notre société. Ce rapport est bien plus qu'un simple document ; il est **le fruit de l'engagement exceptionnel de chaque femme et de chaque homme au sein de notre entreprise**. Chaque action, chaque initiative, chaque effort, a contribué à **bâtir ce que nous sommes aujourd'hui**.

Notre stratégie est résolument axée sur les principes de la **Responsabilité Sociétale des Entreprises**, en parfaite harmonie avec **nos valeurs fondamentales d'engagement, de passion et d'innovation**. C'est grâce à cette vision partagée que nous pouvons aujourd'hui mesurer l'impact positif de nos actions. Nous sommes fières du chemin parcouru et de notre capacité à relever ensemble **les défis de demain avec détermination**, prouvant que performance économique et impact sociétal et environnemental peuvent et doivent aller de pair pour **un avenir durable**.

Fanny et Sarah Sarrion.



Sommaire

1. Le Groupe

Nos métiers

p.4

Nos engagements

p.5

2. Notre comité RSE

p.7

3. Description des actions

Une gouvernance participative

p.8

Nos collaboratrices et nos collaborateurs

p.9

L'environnement

p.14

Des relations partenariales durables

p.24

4. Indicateurs RSE

p.25

5. Evolution du Bilan RSE sur 5 ans

p.28

6. Projets à venir

p.29

1. Le Groupe

Entreprise familiale créée en **1947**, Sarrion Global Solutions offre aujourd'hui **une grande diversité de services**. Acteur incontournable dans le **transport** et la **logistique** mais aussi la **gestion et valorisation des déchets**. Le Groupe compte aujourd'hui plus de **1 145 collaborateurs**, répartis sur l'ensemble du territoire. **Notre raison d'être : affirmer notre différence pour être acteur d'un monde nouveau !**

30 agences et filiales

900 tracteurs

1 200 remorques

132 000 m² de stockage

170M€ de chiffre d'affaires

Nos Métiers

Transports et logistique



Général Cargo



Organisation de transport



Transport Vrac



Logistique



Container



Transport exceptionnel



Location avec chauffeur



Transport de carburant et gaz

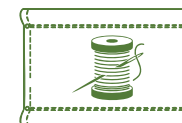
Services



Déménagement et stockage d'archive



Service hydraulique



Confection et réparation de bâche



Station de lavage

Traitement des déchets



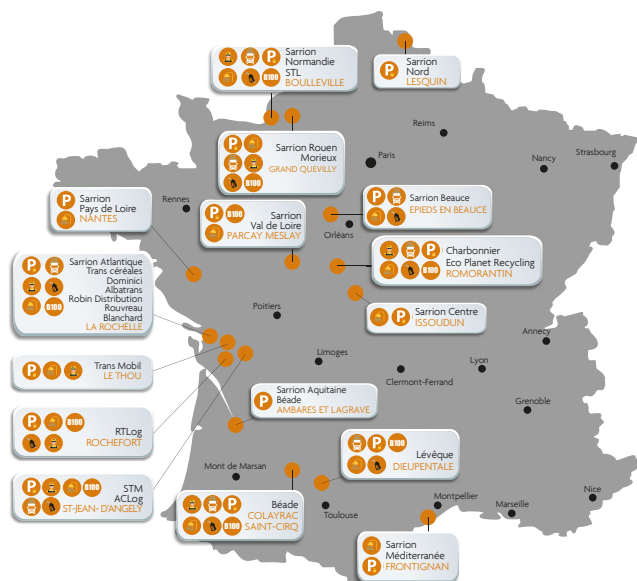
Gestion de déchets dangereux



Gestion et transport de déchets



Démolition



Investissements 2024 :

De nouveaux investissements en termes d'infrastructures (bâtiments/entrepôts) ont été réalisés :

• La Rochelle :

- agrandissement siège,
- début des travaux pour l'extension de la logistique et bureaux Robin Distribution,
- travaux d'extension de Rouveau Environnement.

• Romorantin :

- déménagement Eco Planet Environnement

Nos engagements

ISO 9001 : Nous appliquons la norme ISO 9001 afin de garantir à nos clients une haute qualité de service et de prestation et maintenir leur satisfaction.

ISO 14001 : Nous appliquons la norme ISO 14001 chez Rouvreau, afin de garantir et d'améliorer en permanence nos performances environnementales.

LABEL / CHARTE OBJECTIF CO2 : conscient des enjeux environnementaux auxquels nous devons faire face, nous nous engageons pour l'avenir. Signataires depuis 2012 de l'objectif CO2, nous nous engageons à réduire nos émissions de CO2.

ECOVADIS : Notre performance RSE est évaluée par un organisme reconnu mondialement : ECOVADIS. Par cette évaluation, nos parties prenantes sont capables de comprendre et intégrer rapidement notre démarche et nos engagements RSE.

CHARTRE RELATIONS FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES (RFAR) : Nous sommes signataires de la Charte RFAR, qui vise à promouvoir des relations responsables entre clients et fournisseurs. Nous nous engageons à respecter 10 principes fondamentaux qui reflètent notre vision d'un partenariat solide, équitable et durable.

QUALIMAT : À travers QUALIMAT, nous nous engageons à préserver la qualité des matières premières pendant le transport vrac en garantissant l'absence de contamination physique, chimique ou biologique. Il en va de la sécurité des consommateurs.

ASTRE : Par notre adhésion au groupement ASTRE, nous proposons des solutions Haute Qualité Transports (HQT) pour une gestion efficace et économique.

OEA : La démarche OEA est un statut qui permet l'obtention d'un label de qualité délivré par les douanes, pour simplifier et sécuriser les échanges à l'international.

PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES : Nous adhérons aux 10 principes de l'ONU. Il s'agit d'une initiative lancée par Kofi Annan, ancien secrétaire général des Nations Unies, afin de garantir les droits humains, droits du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



SARRION Horizon 2030

A l'origine, entreprise familiale créée en 1947, Sarrion Global Solutions, offre aujourd'hui une grande diversité de services. Acteur incontournable dans le transport et la logistique, et fort de plus de 1100 collaborateurs, nous n'avons qu'un seul objectif : **Créer ensemble les solutions logistiques de demain !**

Le socle de notre engagement :

Sarrion Horizon est née de la rencontre entre la **démarche QHSE** que nous menons depuis 1999 et la **démarche RSE** (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) à travers laquelle nous prenons en compte nos impacts sociaux, sociétaux et environnementaux tout en préservant les besoins des générations futures.

Un engagement co-construit !

Le projet a été impulsé par la **direction** en 2020 grâce à la réalisation d'un diagnostic RSE. Tous les engagements pris à travers ce projet sont le fruit d'une **co-construction** avec le **comité RSE** du Groupe composé de femmes et d'hommes tous métiers confondus. Ensemble, contribuons à construire **une entreprise plus responsable** pour les Hommes et la planète.

Comment s'applique ce document ?

Ces engagements s'appliquent à **toutes les femmes et les hommes** qui sont liés par un contrat à une des filiales du groupe Sarrion Global Solutions. Chaque décision doit s'appuyer sur nos 4 piliers : la Gouvernance participative, nos collaboratrices et collaborateurs, l'environnement et des relations partenariales pérennes. Nos principaux objectifs : la **Neutralité Carbone** du Global Compact (ONU) et la **Stratégie Nationale Bas Carbone** (SNBC).

Quels moyens pour y arriver ?

La direction s'engage d'une manière formelle à mettre à disposition tous les moyens **humains, techniques et organisationnels** nécessaires au respect de notre politique. Ces engagements reposent sur l'adhésion de tous au sein de l'entreprise. L'amélioration continue et la création de bonnes pratiques nous permettront d'atteindre les objectifs ciblés de la direction générale se réservant le droit d'arbitrage et de décision finale.

Une gouvernance participative !

- La RSE au cœur de la stratégie
- Communiquer de manière transparente et positive
- Soutenir nos territoires

Nous nous engageons pour ...

Nos collaboratrices et nos collaborateurs !

- Respect des Droits de l'Homme
- Développer les compétences
- Favoriser les conditions et le bien-être au travail

L'environnement !

- Réduire nos émissions de GES (Gaz à effet de serre)
- Engager un Plan de Sobriété énergétique
- Politique de réduction et valorisation des déchets

Des relations partenariales durables !

- Construire et déployer une Charte d'Achats Responsables
- Mettre en place un Code de Bonne Conduite
- Maintenir la satisfaction de nos partenaires

... tout en respectant nos valeurs :

Notre raison d'être : **Affirmer notre différence pour être acteur d'un monde nouveau.**

Nous nous engageons à avoir un **impact positif sur la société**, à **respecter l'environnement** tout en étant **économiquement viable**. Nous allons construire cet équilibre ensemble, avec nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs, les acteurs du territoire, soit l'ensemble de nos parties prenantes.

La direction.

Nos engagements

2024 : Formalisation de nos trois politiques et de notre charte éthique.

Consultables sur notre site internet : www.sarrion-transports.fr

Politique Environnementale :

Notre Groupe s'engage depuis plus de 10 ans en termes de développement durable et plus particulièrement d'environnement. Nous avons décidé de mettre en place une politique environnementale afin de concrétiser cet engagement, partager nos objectifs et nos indicateurs.

Politique Sociale :

Notre Groupe a une démarche RSE bien ancrée. Le pilier social est important car il concerne entre autre notre main-d'œuvre / nos salariés. Nous concrétisons nos engagements sociaux dans cette politique.

Politique d'Achats Responsables :

Notre engagement envers la durabilité et l'éthique se reflète dans notre approche globale des achats. L'objectif de notre Politique est de fournir un cadre de référence pour guider les comportements et décisions en accord avec nos valeurs fondamentales.

Charte éthique :

Nous voulons affirmer nos valeurs d'intégrité et de respect des valeurs humaines et environnementales. Notre Charte éthique est une forme d'engagement moral auprès de nos parties prenantes internes et externes.



2. Notre comité RSE

Le travail du **Comité RSE 2023-2025** s'est poursuivi au cours de l'année 2024 avant la **mise en place d'un nouveau Comité pour 2025-2027**. Deux instances se sont tenues :

- **Mai 2024** : direction la Grange aux Loups à Benon où nous sommes propriétaires d'un domaine forestier de **200 hectares depuis 2023**. Au programme, une **rétrospective du travail accompli** et des **résultats du bilan carbone du Groupe** (partie transport et logistique), **présentation du bilan RSE 2023** et visite du domaine forestier.
- **Décembre 2024** : accueil sur le site du Glandier du côté de Romorantin. Nous avons pu faire le **bilan des actions RSE menées sur 2024**, présenter le **bilan énergétique Groupe** en lien avec le décret tertiaire et enfin visiter les sites d'Ecoplanet recycling et Saint-Marc II .




13 collaborateurs
engagés dans le comité 2023-2025



3. Description des actions

Le groupe Sarrion Global Solutions est engagé dans **une démarche d'amélioration continue**.
Ces engagements écrits prennent vie sur le terrain et se traduisent par de nombreuses actions !

● Pour une gouvernance participative !

La gouvernance au sein de l'entreprise est transversale par le biais d'un comité de pilotage réunissant, chaque semaine, les fonctions clés du groupe : Achats - Opérations/Commerce- QHSE/RSE - RH - Finance - Technique.

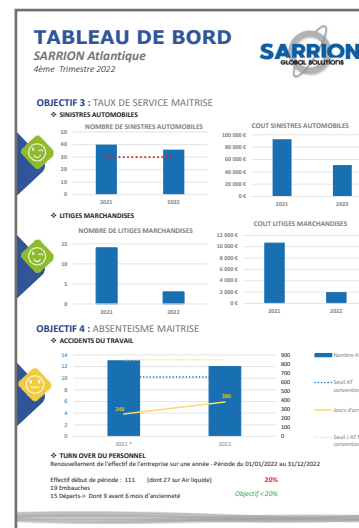
● Une direction impliquée à travers :

- **Le comité RSE**, par une réflexion active autour des différentes thématiques de **développement durable**. Dans ce comité 2023-2025 **pluridisciplinaire, toutes les fonctions stratégiques** du groupe sont représentées ainsi que les membres de la Direction.
- **D'autres instances représentatives du personnel (IRP)** telles que les Comités Sociaux et Économiques (CSE) et les Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).
- **La participation aux réunions conducteurs** au moins 1 fois par an.
- **Les séminaires du Groupe** (sédatifs, cadres, exploitants).

● Une communication transparente et participative

Par la diffusion, **chaque trimestre**, de **tableaux de bord** aux entités et filiales, avec les **statistiques économiques et sociales** spécifiques aux activités, destinés à **informer tous nos salariés**. Nous communiquons notamment le chiffre d'affaires, la rentabilité, les données relatives à la santé/sécurité et bien-être des collaborateurs.

Reprise de notre **newsletter mensuelle interne** «La Marguerite» avec diffusion sur les écrans de communication de chaque exploitation.



● Pour nos collaboratrices et nos collaborateurs !



Les principes du **Global Compact des Nations Unies** :



Principe 1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.



Principe 3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.



Principe 5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Principe 2 : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

Principe 4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Nous respectons les lois, le code du travail et les différentes conventions collectives applicables.

Ces principes font partie intégrante de notre Charte Ethique et de notre Politique Sociale .

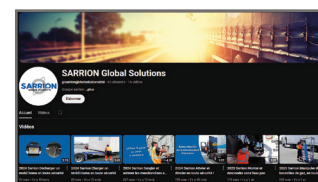
● Accompagnement de nos salariés sur les activités

Après révision du Manuel Salarié Groupe en 2023 qui présente les règles et bonnes pratiques en matière de **Santé-Sécurité et Environnement** sur le Groupe, nous avons travaillé à la diffusion de ce Manuel. Avec le soutien des RH, un **dossier d'accueil** pour tout nouveau salarié (conducteur ou sédentaire) a été mis en place.

Afin de faciliter l'intégration et la montée en compétence des collaborateurs, 4 nouvelles vidéos **tutoriels** ont été réalisés en 2024 :

- **Atteler et déatteler en toute sécurité.**
- **Sangler et arrimer les marchandises en toute sécurité.**
- **Charger un mobil home en toute sécurité.**
- **Décharger un mobil home en toute sécurité.**

Retrouvez nos vidéos sur notre **chaîne Youtube Sarrion Global Solutions** ou en scannant ce QR code !



● Nos indicateurs Qualité de Vie au Travail (QVT)

- **78%** de nos employés sont couverts par une IRP (Instance Représentative du Personnel) de type CSE.
- **100%** de nos employés sont couverts par une convention collective.
- **95%** de nos employés sont couverts par la mutuelle du Groupe.



● Nos actions en matière de QVT

Sarrion Global Solutions s'engage à veiller à **des conditions de travail optimales** pour l'ensemble de ses collaboratrices et collaborateurs :

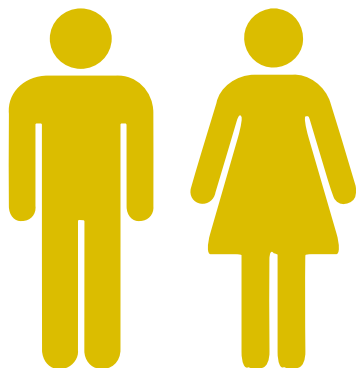
- **Postes informatiques adaptés** (double/triple écrans, renouvellement des ordinateurs...).
- **Postes de bureau et de conduite ergonomiques** (ballons ergonomiques, sièges amortis, grandes cabines conducteur).
- Modernisation **des espaces de détente** des collaborateurs.
- **Investissement continue sur des véhicules «dernière génération»** équipés de réfrigérateur, climatisation de nuit, caméra de recul, Dashcam ... dédiés au confort et à la sécurité de nos conducteurs.
- **Équipements de Protection Individuels** adaptés à chaque activité : blouson, gilet HV, chaussures, casque, ...
- **Actions sociales de cohésion et bien-être** : petits-déjeuners mensuels, challenges sportifs, activités de bien-être,...
- Diffusion d'informations traitant de l'actualité du groupe via notre gazette : **La Marguerite**.



● Lanceur d'alertes

Ce dispositif a été mis en place, fin 2023, au sein de l'ensemble du groupe afin de **signaler tous agissements relatifs aux violences, discriminations, menaces, harcèlements (moral ou sexuel) et atteintes à l'Humain ou l'Environnement**. Si besoin, **la procédure de déclaration se fait directement sur le site internet** de l'entreprise (www.sarrion-transports.fr). Chaque année les référents **“harcèlement”** suivent une formation. Il existe, à ce jour, **11 référents sur le Groupe**. En 2024, nous avons traité une alerte.

● Promouvoir l'équité H/F



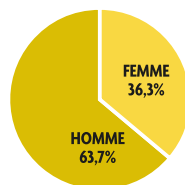
Index H/F - Conformément à la loi «**Avenir Professionnel**» du 5 septembre 2018, nos sociétés de plus de 50 salariés ont effectué leur déclaration annuelle.

Accord H/F - Plan d'action en place assurant l'**égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes.

2024* :

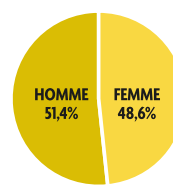
*intégration de Rouvreau Environnement au calcul (non inclus en 2023)

CADRE/AGENT DE MAITRISE



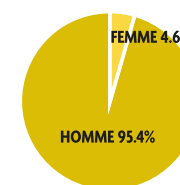
+3,8% de F

EMPLOYE



-11% de F

OUVRIER



+1,3% de F

Le nombre de collaboratrices a progressé de 3,8% et 1,3% en 2024 dans les catégories "ouvrier" et "cadre/agent de maîtrise"

● Sécurité des données (RGPD)

0 violation des données
8 incidents informatiques majeurs sur l'année

Un comité RGPD (règlement général de protection des données), composé de membres du comité Groupe et du DPO (délégué à la protection des données), assure le bon respect de la procédure mise en place. Une veille est tenue sur l'adresse mail : rgpd@sarrion-transports.fr.

Le service informatique procède régulièrement à des campagnes de tests de vulnérabilité des utilisateurs face aux risque de cyber-attaque. Les non conformités sont suivies et des actions de prévention ou de sensibilisation sont mises en place. Une charte informatique a été créée.

● Handicap

Nos collaborateurs sont **sensibilisés au handicap au travail par diverses campagnes de communication**.

Au cours de l'année 2024 des salariés ont pu bénéficier d'aménagement à leur poste de travail afin de faciliter leur quotidien :

- Camion : siège conducteur spécifique.
- Batteries de véhicules autonomes pour leur appareillage «santé».

5,6% de nos employés sont en situation d'handicap (AETH) sur le Groupe en 2024 (-0,2% par rapport à 2023).



● Partage de la valeur

Pour ses employés, notre entreprise dispose à la fois d'un dispositif d'intéressement et d'un système de participation aux bénéfices.

- **93,3% de nos salariés couverts par un dispositif d'intéressement** (+ 36,3% par rapport à 2023).
- **48.1% de nos salariés couverts par un dispositif de participation aux bénéfices** (+ 16,1% par rapport à 2023).

● Formation des salariés et gestion de carrière



La formation reste plus que jamais **au cœur de nos préoccupations** et couvre l'ensemble de nos activités. **Les principales missions** du pôle formation interne sont **l'intégration** des nouveaux conducteurs lors de leur embauche et **leur accompagnement**, notamment en matière d'éco-conduite, de **prise en main de nouveaux véhicules**, ou en cas de changement d'activité ou de trafic.

Par ailleurs, nos collaborateurs peuvent faire évoluer leur carrière au moyen du dispositif de «**mobilité professionnelle**» (mutation et/ou promotion interne).

● Nos indicateurs formation et gestion de carrière

937 collaborateurs formés
(13 971 h soit 17h/personne).

100% des salariés bénéficient d'un entretien professionnel une fois tous les deux ans.

Taux de formation : 74%

49 formations différentes dispensées sur 2024 (dont 11 en interne et 38 en externe).

● Santé et sécurité au travail

87 accidents de travail avec arrêt recensés sur l'ensemble des entités du groupe (74 en 2023).

- **Taux de fréquence des AT (Transport)* : 36.76** > Taux de fréquence 2023 (30,18)
> Taux de fréquence moy. de la convention collective du transport (35)

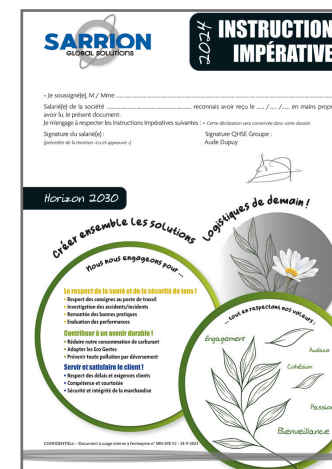
* Nb accidents avec AT >24h sur l'année par million d'heures de travail

- **Taux de gravité des AT (groupe)** : 1,1** < Taux de gravité 2023 (1,12)
< Taux de gravité moy. de la convention collective (2,9)

** Nb journées indemnisées pour 1000 h travaillées

Chaque année nos collaboratrices et collaborateurs signent nos «**Instructions Impératives**». Par le biais de ce document, ils s'engagent à respecter **les règles de santé, de sécurité et de sûreté, à contribuer à un avenir durable, à servir et satisfaire nos clients.**

100% d'employés ont signé les Instructions Impératives.



60 participants
à la **matinée sécurité**



En septembre 2024, sur le site de La Rochelle, nous avons organisé notre traditionnelle **Matinée Sécurité**. 60 salariés, venus de toute la France, ont pu profiter des ateliers de sensibilisations sur **les gestes premiers secours, la sécurité routière, la prévention des TMS** (Troubles Musculo-Squelettiques) et **l'alimentation**.

Nous remercions tous nos intervenants pour la qualité de leur animation et des échanges : **la Brigade Motorisée (BMO)** de La Rochelle, **la Santé au Travail d'Aunis et de Saintonge (STAS)**, un **kinésithérapeute spécialisé dans les TMS**, un **sapeur-pompier** retraité, sans oublier nos **services QHSE, RH et pôle Formation**.

Nous déployons des actions visant à garantir **un environnement de travail ne présentant aucun risque pour la santé et la sécurité de nos employés**, afin de prévenir les accidents, les presque-accidents, les blessures et les maladies professionnelles.

Un dispositif de communication interne, nommé «**Objectif Sécurité**», est en place pour la prévention et le retour d'expérience (**RETEX**) en matière de sécurité, environnement et sûreté. Il est diffusé sur l'ensemble de nos sites, en tenant compte des actualités et événements liés à nos activités.

Sur 2024, le Groupe poursuit **sa politique de prévention des risques physiques** à travers un engagement spécifique sur une **démarche TMS Pro** en collaboration avec la **CARSAT Centre Ouest**. Le Groupe maintient également des opérations de sensibilisation **PRAP et gestes et postures**. Un accompagnement personnalisé est soutenu par le groupe via le dispositif **Transportez-vous bien** (AFT) à l'ensemble de nos salariés.

19 objectifs sécurité
diffusés



● Pour l'environnement !

Les principes du Global Compact des Nations Unies :



Principe 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

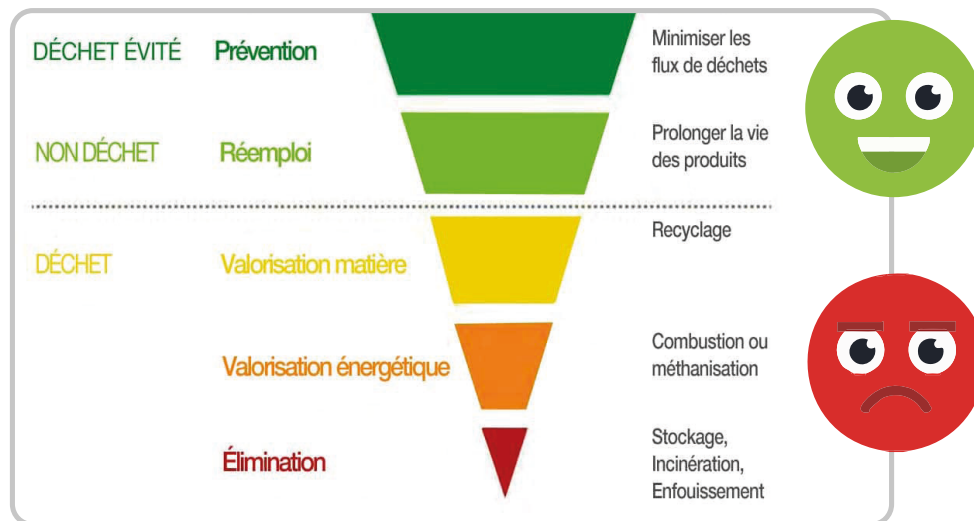
Principe 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Principe 8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Depuis plus de 10 ans nous analysons et investissons afin de **maîtriser au mieux notre impact sur l'environnement.**

● Gestion des déchets

Notre volonté pour la gestion de nos déchets :



Sur nos activités :

Le rechapage est une technique qui permet d'**augmenter la durée de vie** des pneus.

Un pneu rechapé c'est 90% de la durée de vie d'un pneu neuf.

Cette baisse significative du chiffre s'explique par d'avantage d'entrée de camions neufs.



RECHAPAGE

1 522 pneus rechapés montés en 2024

-414 pneus rechapés par rapport à 2023,
grâce à Profil+ et sa filiale ABR.

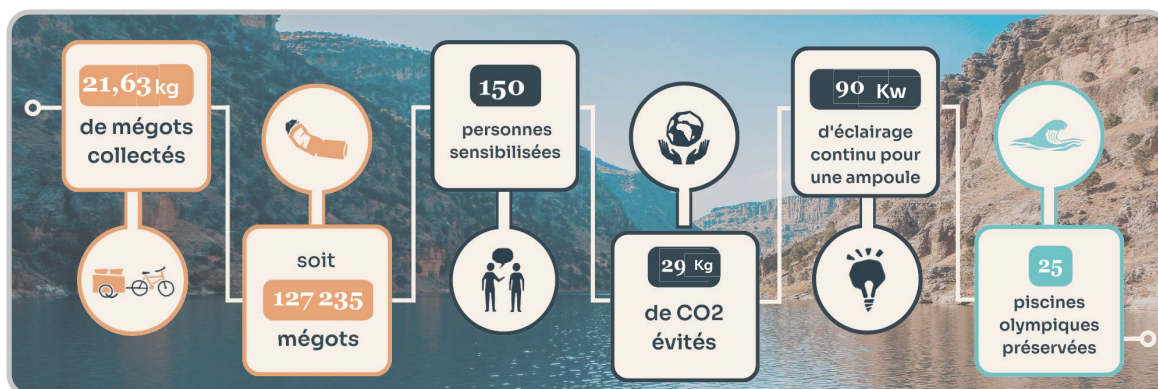
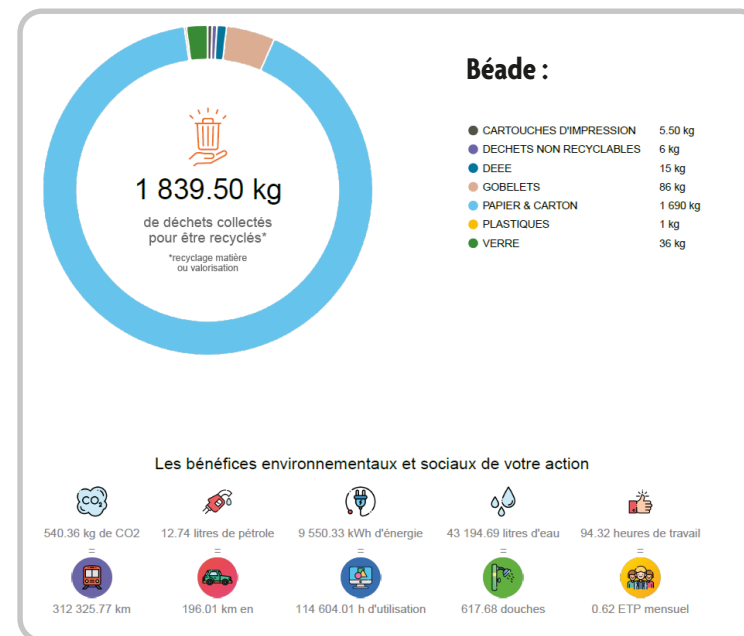
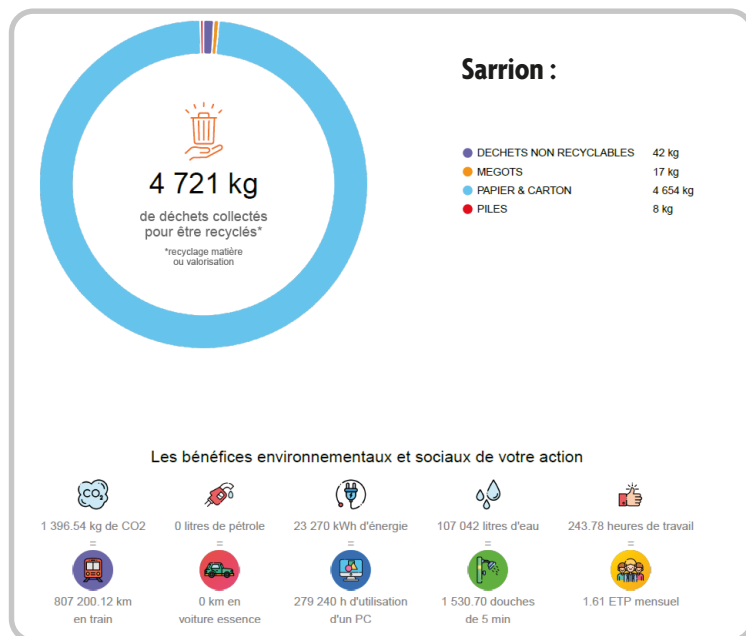
1 522 pneus rechapés représentent :



Sur nos sites :

ELISE, notre prestataire à impact social, collecte et recycle nos déchets de bureau (papier en grande partie). Nous avons fait ce choix afin de soutenir **l'économie locale** et **l'emploi solidaire** pour des personnes en situation de handicap tout en **donnant une seconde vie à nos déchets papier**.

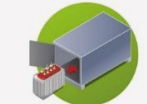
Pour les mégots, nous avons choisi **Ecomégot, une entreprise sociale et solidaire** qui transforme ce déchet en **ressource sans eau, ni solvant**. Ecomégot crée des panneaux de sensibilisation à partir des mégots recyclés dans leurs ateliers de Bordeaux. Et pour ce qui n'est pas recyclé, cela part en valorisation énergétique. *En parallèle, nous sensibilisons nos collaborateurs sur les conduites addictives.*



**0% Enfouissement
100% Valorisation
8 200 h d'insertions sociales**

Notre bilan : un meilleur suivi de nos déchets et voies de revalorisation.

Nos Déchets Dangereux sont confiés à un organisme spécialisé assurant la traçabilité et l'acheminement vers les exutoires spécifiques.

Bilan Déchets Dangereux						
En kilogrammes	Huile moteur	Aérosol	Filtre à huile et à carburant	Matériel souillé standard	Effluents de rinçage Boues de station	Batteries
Taux de revalorisation ou réemploi	≈ 78% Régénération en huile de base ou revalorisation combustibles dans les cimenteries	100 % Recyclage	100 % Recyclage huiles (23%) + incinération papier (37%) + réutilisation métal (40%)	Incinération	≈ 90%	≈ 50%
TOTAL (en kg)	3 425kg	170 kg	136 kg	1 113 kg	27 690 kg	660 kg

soit **88,4%**
de nos Déchets Dangereux
revalorisés ou réemployés
+20,8% par rapport à 2023

Nos Déchets Non Dangereux sont gérés, en interne, par nos entités de gestion de déchets ou, en externe, par des organismes habilités.
En 2024, un meilleur tri des DIB au profit du carton/plastique permet d'améliorer notre taux de revalorisation.

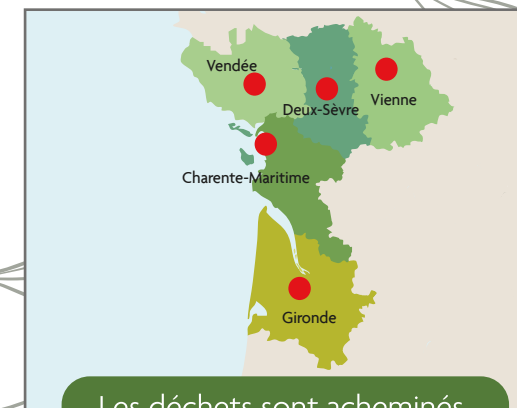
Bilan DND Déchets non Dangereux							
En tonnes	Carton	Bois	Ferraille	Plastique	DIB	DEEE	Déchets Verts
Taux de revalorisation ou réemploi	100 %	100 %	100 %	≈ 78%	≈ 60 % valorisation énergétique	≈ 76 %	100 %
TOTAL (en t)	35,31 t	45,7 t	24,14 t	11,14 t	34 t	0,084t	0.68 t

soit **89,4%**
de nos Déchets
Non Dangereux
revalorisés ou réemployés
+11,1% par rapport à 2023

Rouvreau Environnement, acteur historique rochelais, est incontournable dans la collecte et la valorisation des déchets en passant par la démolition. La société a été certifiée **ISO 9001 (management de la qualité)** et **ISO 14001 (management environnemental)** en 2024, notamment pour son engagement à limiter son impact environnemental et à accompagner ses clients dans cette démarche durable.

En 2024, Rouvreau Environnement a reçu et traité plus de 56000T de déchets :

Bilan Déchets Spécifiques				
En tonnes	Déchets de chantier	Batteries	Pneus	Pots de peinture
Taux de revalorisation ou réemploi	65 %	50 % Recyclage	40 % (valorisation matière et énergétique)	100 %
TOTAL (en t)	30 790,943 t	15,81 t	53,06 t	14,88 t



Les déchets sont acheminés vers **des centres de revalorisation proches de notre département 17, à moins de 200 kms.**

Bilan DND Déchets non Dangereux								
En tonnes	Papier Carton	Bois	Ferraille	Plastique	DIB	DEEE	Déchets Verts	Verre
Taux de revalorisation ou réemploi	100 %	100 %	100 %	≈ 78%	≈ 60 % valorisation énergétique	≈ 76 %	100 %	86 %
TOTAL (en t)	399,3 t	3393,3 t	4129 t	147,78 t	15369,441 t	53,6t	1718,126 t	32,1 t

Rouvreau Environnement travaille sur un projet ambitieux : le démantèlement de bateaux d'ici 2025-2026.

Engagé dans une démarche de respect de l'environnement, **Ecoplanet Recycling** est l'un des leaders sur le marché français du **traitement des équipements et matériels de lutte contre l'incendie en fin de vie**. En 2024 c'est **660 000 extincteurs portatifs démantelés** et un **taux de revalorisation de 96% !**

Bilan DD Déchets Dangereux			
En tonnes	Aérosols	Piles usagées	Effluents de rinçage
Taux de revalorisation ou réemploi	100 %	100 %	100 %
TOTAL (en t)	0,199 t	0,009 t	1401,84 t

Bilan Déchets Spécifiques						
En tonnes	Têtes extincteurs	Bouteilles CO2	Sparklets	Poudres BC Mélanges	Poudres ABC	Additifs
Taux de revalorisation ou réemploi	97,7 %	100 %	100 %	0% enfouissement	100 %	100 %
TOTAL (en t)	389,74 t	338,19 t	32,21 t	141,10 t	1143,34 t	12 t

soit 95,4%
de nos Déchets Dangereux revalorisés ou réemployés.

Bilan DND Déchets non Dangereux						
En tonnes	Papier Carton	Bois	Ferraille	Plastique	DIB	DEEE
Taux de revalorisation ou réemploi	100 %	100 %	100 %	100 %	28 %	90 %
TOTAL (en t)	52 t	120,7 t	1877,5 t	32,6 t	211,2 t	0,3 t

soit 96,5%
de nos Déchets Non Dangereux revalorisés ou réemployés.

● Objectif CO2

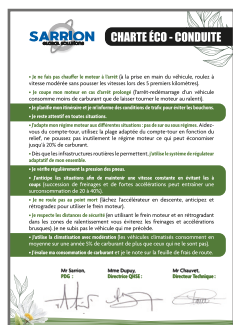


En 2024, nous nous réengageons sur un cycle de 3 ans pour les entités chartées **Objectif CO2** avec des résultats, en termes de **réduction des émissions de CO2** sur nos trafics, qui sont encourageants. Le Groupe **reconduit son engagement pour une continuité d'amélioration** de ses résultats à travers ses investissements de dernière génération (B100, suivi et entretien du parc roulant...) et humains (écoconduite...). Les Transports Charbonnier poursuivent aussi leur engagement, ils maintiennent ainsi leur **Label Objectif CO2**. Les Transports Béade, précédemment chartés, visent une future labélisation.

100%
de notre flotte est chartée ou labellisée

988 g CO2/km
- 2,7% d'émissions de CO2/km par rapport à 2023
sur l'ensemble du groupe et tout trafic confondu !

● Formation Eco conduite



L'objectif est de **réduire les coûts et les rejets polluants liés aux déplacements ainsi que d'améliorer la sécurité du personnel** en :

- **apportant l'ensemble des connaissances nécessaires** à la compréhension des avantages de l'éco-conduite et à **la modification des pratiques** vers une conduite éco-responsable afin de réduire les consommations et les pollutions émises lors des déplacements.
- **améliorant le comportement et la sécurité des conducteurs en circulation** par une meilleure connaissance des «bonnes attitudes», selon l'approche «**BBS**» **Behavior-Based Safety** (la sécurité par le comportement), ainsi que des nouvelles réglementations routières.
- **formant à l'écoconduite** systématiquement à l'embauche, en cas de renouvellement de véhicule ou de changement d'activité. Mais aussi lors de dépassement trop important des objectifs fixés, un ré-accompagnement écoconduite est prévu par notre pôle formation.



46% des conducteurs
ont reçu une formation
écoconduite en 2024
(+1% par rapport à 2023)

● La mobilité liée au travail



Le groupe continue son implication sur **la mobilité liée au travail**. En partenariat avec les **Autorités Organisatrices des Mobilités**, un **plan de mobilité a vu le jour (dès 2021)** pour les **4 plus grandes entités du Groupe**. Comme chaque année le Groupe a participé au **challenge mobilité de l'Agglomération** et a mis en place des animations, balades avec un challenge interne.

En 2024, l'accent a été mis sur les **trajets professionnels** avec la mise en place sur **TEAMS** d'un planning de covoiturage interne afin d'optimiser et de réduire les trajets réalisés seul de site à site et c'est aussi **39 trajets et 1366 km** qui ont été réalisés via la plateforme de covoiturage **Blablacar Daily** soit presque **300 kg CO2 évités**.

● Transition énergétique



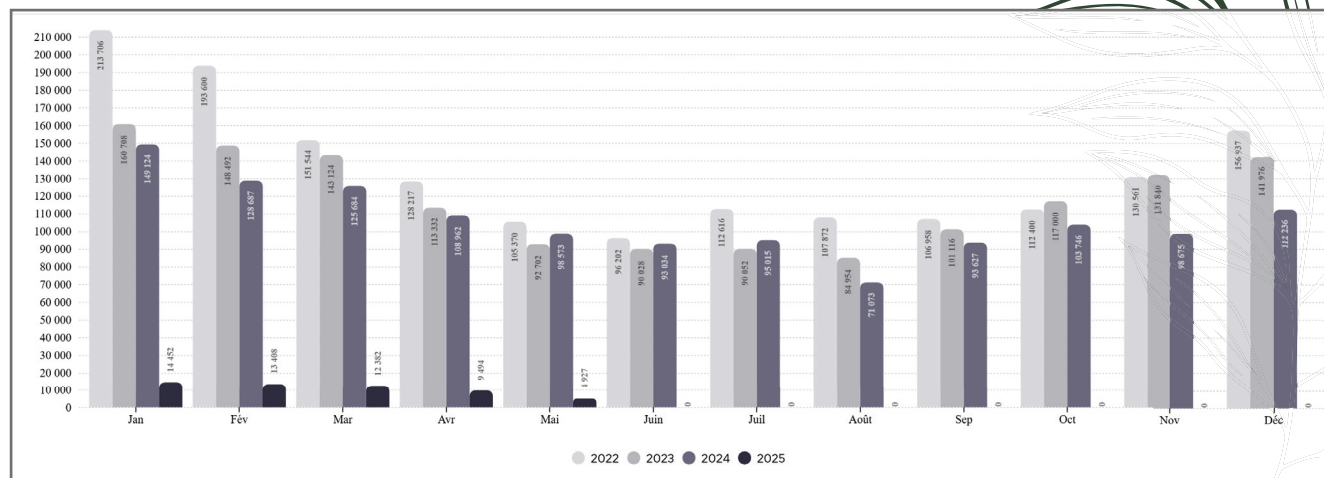
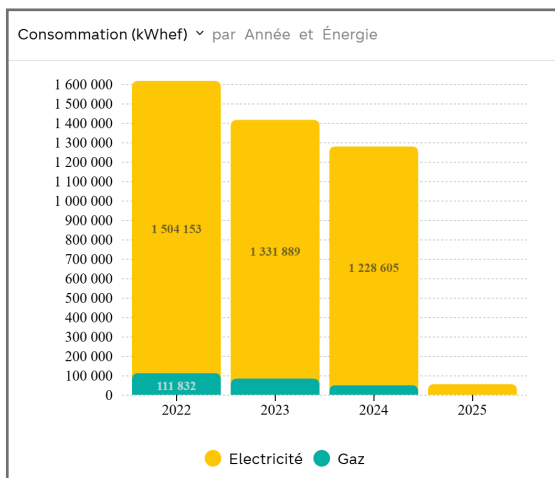
Nous répondons aux obligations au Décret Tertiaire, sur les **déclarations de nos consommations énergétiques des bâtiments tertiaires > 1000m²** et adoptons **une politique énergétique durable et rentable**. Nous avons mis en place un suivi et des objectifs chiffrés de réduction définis en partenariat avec la société **CITRON**, notre prestataire, selon les objectifs du décret tertiaire.

-5.79%
sur nos consommations d'électricité par rapport à 2023



Nos actions de transition (pas d'évolution par rapport à 2023) :

- **Solarisation / installations de panneaux photovoltaïques** sur nos bâtiments :
 - **6 sites équipés** à ce jour + projet d'ombrières photovoltaïques pour les véhicules légers en lien avec nos travaux d'extension sur La Rochelle,
 - **16 679 m²** de toitures solarisées avec un potentiel de production de **3 956 711 kWh** soit l'équivalent de la consommation de **880 foyers français** pendant un an !
- **Investissements dans des véhicules hybrides électriques** : **20 bornes** de recharge installées sur **12 sites** (conformité avec la LOM).
- **Changement de pratiques** : rappel de « Nos écogestes SARRION » fin 2024.
- **Reporting énergétique annuel** :



● Bilan carbone



L'empreinte carbone groupe a été évaluée sur l'année 2024, pour la partie des émissions directes de GES (Scope 1) provenant de nos consommations de carburants. Cela nous permet d'avoir un aperçu de notre trajectoire de décarbonation.

Scope 1 - 2022 = 66 331 tCO₂e
Scope 1 - 2024 = 59 058 tCO₂e

-11 % en 2 ans

Soit : • **94 tCO₂e/employé (ETP)**

• **695 tCO₂e/k€ CA**

• **1.5 kgCO₂e/km**

À retenir

Estimations selon chacune des entités de notre périmètre

- 1^{er} poste d'émissions : **Carburant +/- 70%**
- 2nd poste d'émissions : **Achats +/- 17%**
- 3^{ème} poste d'émissions : **Immobilisation +/- 4%**
- 4^{ème} poste d'émissions : **Fret/Sous-traitance +/- 4%**

Nos objectifs de réduction :

La Stratégie Nationale Bas Carbone a été revue (SNBC 3), c'est le cadre politique du gouvernement français pour **atteindre la neutralité carbone d'ici 2050**. Elle détaille des objectifs de réduction des émissions pour chaque secteur.

Pour le secteur spécifique du **transport routier de marchandises**, les objectifs sont :

- **La réduction des émissions de 40% d'ici 2030** par rapport à 2019 (année de référence).
- **La décarbonation des flottes de poids lourds.**

Nos objectifs actuels sont de réduire de **9% nos émissions de GES entre 2022 et 2025**. Pour être **aligné avec la SNBC 3**, il faudra réduire de 18% nos émissions d'ici 2025 puis maintenir une réduction de 6% par an jusqu'en 2030.

Où en sommes-nous ? Nous avons réalisé **une réduction de 11% de nos émissions entre 2022 et 2024 sur le scope 1**, nous poursuivons cette lancée sur 2025 !

● Engagement collectif pour la transition écologique et sociale



Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin...

Fin 2023 Sarrion Global Solutions, a renouvelé son adhésion à la nouvelle charte de transition écologique de la place portuaire rochelaise. Adaptée aux spécificités locales, elle formalise **42 engagements sur 9 thématiques** ; dont **l'efficacité énergétique des bâtiments, la mobilité douce, les achats responsables, le renforcement des compétences ...**

Bilan 2024 : sur les 42 actions de cette Charte, **le Groupe en a initiées ou validées 81%**. Sur les 25 actions obligatoires : **13 sont validées, 10 sont en cours et seulement 2 sont encore en cadrage.**

● Ecologie Industrielle et Territoriale (EIT)

32 entreprises adhérentes
de l'association MER



● Achat matériel dernière génération

● Achat de véhicules à énergies alternatives

+ 26 véhicules B100
+ 2 cuves B100
par rapport à 2023

L'**écologie industrielle et territoriale (EIT)** est un levier pour mobiliser les acteurs de terrain **en faveur de la transition écologique**. Elle se concrétise par la **mise en commun volontaire de ressources** par des acteurs économiques d'un territoire, **en vue de les économiser ou d'en améliorer la productivité** : plan de mobilité inter-entreprise, promotion de l'emploi local, partage de bonnes pratiques, d'infrastructures, d'équipements, de services et de matières...

- À La Rochelle, l'**Association Matières Énergies Rochelaises (MER)** mène à bien **des projets collectifs d'Écologie Industrielle et Territoriale** et regroupe aujourd'hui **32 entreprises adhérentes**. En tant que **présidente de l'Association MER**, notre dirigeante **Sarah Sarrion** est ainsi pleinement impliquée pour mener **plusieurs actions axées sur le réemploi, la production d'énergies renouvelables et la mobilité durable**. Parmi les **initiatives notables**, il y a eu la promotion du **covoiturage**, le lancement d'un projet **d'autoconsommation collective**, l'achat de **véhicules électriques**, la **solarisation de toitures portuaires**, ainsi que des études pour **la récupération et le recyclage des eaux de pluie et des déchets de BTP**. Maintien du partenariat avec **Finbees** pour accompagner les entreprises dans leurs demandes de subventions de projets de transition énergétique.

- À Romorantin-Lanthenay, les **Transports Charbonnier** et **Eco Planet Recycling** appartiennent au **Groupement Industriel Régional (GIR)** qui regroupe aujourd'hui **70 entreprises** de la Sologne, du Berry et de la Touraine. Le club d'entreprises propose une offre globale pour les donneurs d'ordre ainsi qu'un espace d'échanges et de rencontres pour les sous-traitants afin de **trouver de nouvelles opportunités, recruter et être plus compétitifs en région Centre-Val de Loire**.

Nous portons une attention particulière aux **performances environnementales** en investissant dans des véhicules aux **dernières normes environnementales**.

97% de nos véhicules
répondent à la norme Euro6

Fin 2024, nous possédions :

- **111 véhicules roulant au B100** (biocarburant composé à 100% de colza français) sur la totalité du Groupe soit **11,9%**.
- **9 cuves B100** de notre fournisseur OLEO100.
- Test de solutions électriques sur des porteurs.



● Gestion forestière durable



En 2023, nous vous annonçons l'acquisition du domaine de **La Grange aux Loups : propriété forestière de 186 hectares** rattachée à la Forêt de Benon, **l'unique forêt de l'Aunis !** Ce projet a pour ambition de **promouvoir la biodiversité et une gestion forestière durable** en collaboration avec le **GDF 17** (Groupement de Développement Forestier de la Charente-Maritime).



• Nos objectifs :

- Maintenir **la santé et la vitalité** de la forêt.
- Amélioration continue des peuplements avec **une gestion dynamique des essences forestières**.
- Participer à **la séquestration carbone** : évaluer et contribuer activement à la lutte contre le changement climatique.

• Nos actions :

- **Plantation d'essences adaptées** : chêne pubescent, chêne sessile et cèdre de l'Atlas.
- **Renouvellement des zones dépérissantes** : remplacer les zones de charmes malades ou vulnérables par des espèces plus résilientes comme l'érable de Montpellier et/ou l'érable champêtre.
- **Évaluation du stockage de carbone** : grâce à la Coopérative Carbone, nous sommes en mesure d'estimer et de suivre la capacité de séquestration de notre forêt.

• Bénéfices pour l'environnement :

- **Maintien de la biodiversité** : favoriser un écosystème forestier riche et diversifié.
- **Résilience climatique** : augmenter la résistance de la forêt aux aléas climatiques.
- **Augmentation de la séquestration carbone** : actuellement, nos 186 hectares de forêt stockent **612 tCO₂e/an** (3 tCO₂e/ha/an) et nous projetons d'atteindre **922 tCO₂e/an** séquestrées (5 tCO₂e/ha/an) d'ici 2053.

En 2024 nous avons obtenu l'**agrément pour notre Plan Simple de Gestion** pour une gestion durable de notre forêt et la confirmation de notre engagement et **certification PEFC** (Promouvoir la Gestion Durable de la Forêt) valable jusqu'en mars 2029.



● Pour des relations partenariales durables !

Le Groupe est un acteur fondamental dans la vie locale.
Il est au cœur du développement socio-économique des territoires sur lesquels il est implanté.

● Création d'emploi



En 2017, nous avons signé un partenariat avec le réseau **CAP sur l'économie portuaire**. L'enjeu de ce partenariat est de rendre visible nos offres d'emploi et de promouvoir les métiers portuaires aux étudiants, jeunes, moins jeunes en quête d'orientation professionnelle.

● Promotion des métiers du transport et de la logistique

En 2024, nous avons renouvelé la Charte d'engagement «**Ambassadeur de l'emploi**» de l'AFT. Ainsi, nous nous sommes engagés sur les thématiques de **promotion des métiers, d'optimisation des recrutements, d'accompagnement et de fidélisation des salariés**.



● Contribution au développement sportif et culturel

Nos valeurs s'expriment aussi sur le terrain : **la performance et le sens de l'effort, la solidarité et l'esprit d'équipe, le goût de l'aventure et du challenge...** Nos salariés portent de nombreux projets associatifs, il nous semble important d'y contribuer.



● Dons informatiques



En 2024, **20 PC fixes et 26 écrans** ont été donnés à notre partenaire **ACT** pour ensuite servir à **des associations (écoles ou foyers)**. Nous avons également permis le recyclage de **105 téléphones** avec notre partenaire **La Clinique du Mobile**.

● Dons de sang

Chaque année, nous avons pour objectif d'inciter le maximum de nos collaborateurs à participer aux collectes locales et faire en sorte qu'ils deviennent des donneurs de sang réguliers. En 2024, **4 communications** auprès de nos salariés Rochelais ont été réalisées sur des collectes locales : au Stade Rochelais, à la Sirène (salle de concert) et au sein des locaux de l'entreprise Ridoret.

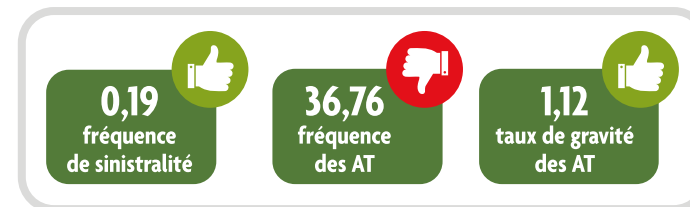


4. Indicateurs RSE

Politique sociale

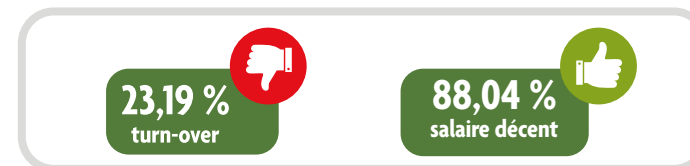
● Santé et sécurité

Objectifs : • Maintenir notre **fréquence de sinistralité <0.25** chaque année.
• Maintenir notre **taux de fréquence des accidents de travail <35** chaque année.
• Maintenir notre **taux de gravité des accidents de travail <1.5** chaque année.



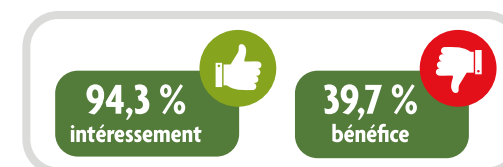
● Conditions de travail et bien-être des collaborateurs

Objectifs : • Maintenir notre **turn-over <20%**.
• **70% de travailleurs sous contrats perçoivent un salaire décent*** chaque année.
*le salaire décent est le salaire perçu par un salarié lui permettant de subvenir à ses besoins essentiels ainsi qu'à ceux de sa famille. En France il est fixé à 1800€ Net par mois pour une personne seule.



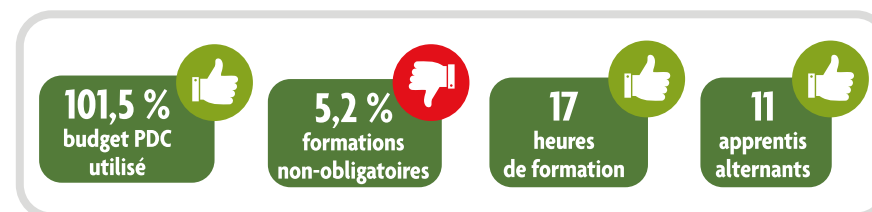
● Partage de valeur

Objectifs : • **80% des collaborateurs bénéficient du dispositif de l'intéressement** chaque année.
• **40% des collaborateurs sont couverts par le dispositif de participation aux bénéfices** chaque année.



● Formation et gestion de carrière

Objectifs : • **101% de notre budget PDC** utilisé chaque année.
• **20% de formations non-obligatoires** du budget PDC chaque année.
• **7 heures de formation** en moyenne par salarié.
• **10 apprentis/alternants** sur l'ensemble du Groupe chaque année.



● Diversité, inclusion et lutte contre la discrimination / Egalité professionnelle

Objectifs : • **6% d'employés en situation de handicap (AETH)** chaque année.
• **100% de traitement des alertes** reçues chaque année.
• Maintenir un pourcentage **> 3% de femmes dans les effectifs** chaque année.



Politique environnementale



Nos indices 2024

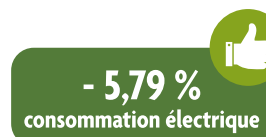
● Empreinte carbone

Objectifs : • Établir un **Bilan Carbone tous les 3 ans**, en élargissant progressivement notre périmètre avec nos entités «hors-transport».
• Afin de respecter la trajectoire de la SNBC «**-28% d'émissions GES du secteur du TRM d'ici 2030**», notre objectif est de : **-9% d'émissions de GES en 2025 par rapport à 2022**.



● Consommation d'énergie

Objectifs : • **- 4%** de consommation totale d'énergie par an. À compter de l'année de référence 2022.
• **+2% de surface de production d'électricité renouvelable** sur le Groupe par an.



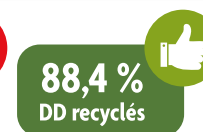
● Consommation d'eau

Objectifs : • **100%** de nos sites suivis et analysés à horizon 2025.



● Gestion des déchets

Objectifs : • Réduire notre quantité de déchets produits de **- 1%/an**.
• **70%** de déchets dangereux (DD) recyclés / revalorisés d'ici 2025.
• **80%** de déchets non dangereux (DND) recyclés / revalorisés d'ici 2025.



Politique d'achats

● Communication - Sélection - Evaluation

Objectifs : • Faire signer notre code de conduite fournisseurs par **80% de nos fournisseurs stratégiques** d'ici fin 2025.
• Évaluer **50% de nos fournisseurs stratégiques** sur leur démarche RSE d'ici fin 2025.



Nos indices 2024

signatures
en cours

53 %
de fournisseurs
stratégiques évalués

Charte éthique

● Ethique

Objectifs : • Réalisation d'une **sensibilisation sur la thématique éthique** lors de la 1^{ère} année d'embauche.
• Mise en place d'une **procédure interne de signalement**.
• **100% des alertes sont traitées** chaque année dans le cadre de notre dispositif «Lanceur d'alerte».
• Renouvellement de **l'engagement au Pacte Mondial des Nations Unies** tous les ans.

sensibilisation
non
initiée

procédure
interne
de signalement

100 %
alertes
traitées

Pacte Mondial
des Nations Unies
renouvelé

● Sécurité des systèmes d'information

Objectifs : • **Charte Informatique en place**. Nombre de tests «fishing» lancés en interne **≥ 4 par an**.
• Système de gouvernance RGPD (Comité RGPD et DPO). Nombre d'incidents majeurs **≤ 1 par an**.
• Réalisation d'un test «PRA/PCA» (**Plan de reprise / continuité d'activités informatiques**) a minima **1 fois par an**.

2
test fishing
lancés

8
incidents
majeurs

1
test PRA/PCA
réalisé

5. Evolution du bilan RSE sur 5 ans

Un bilan positif, mais nous pouvons aller encore plus loin !

2020

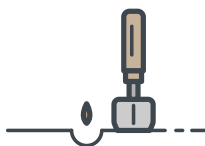
- **1000** collaborateurs.
- Lancement de la **démarche RSE**.
- Création du **comité RSE** interne.
- **Scope 1 = 12 800 tCO₂e** (0.1163 kg CO₂e/M€).
- **Feuille de route** RSE 2020–2025.
- **50%** de déchets triés.
- - **de 1%** de femmes parmi les conducteurs.

2021

- Début de la **transition énergétique**.
- - **8% de carburant** par rapport à 2020.
- Lancement du programme “**Éco-conduite**”, 90 conducteurs formés sur environ 750 soit (12%).
- Lancement du **B100**.
- Mise en place de notre **charte RSE**.

2022

- **1100** collaborateurs.
- Installation de **300 m² de panneaux solaires**.
- Mise en place du **tri sélectif** généralisé dans les dépôts.
- **Éclairage LED** sur 100% des entrepôts.
- Collaborateurs **formés à la RSE**.
- **Scope 1 = 66 331 tCO₂e** (0.4145 kg CO₂e/M€).
- **30%** des chauffeurs formés “écoconduite”



2023

- Acquisition de la **Forêt de Benon** (186 ha).
- Lancement d'un **plan d'action sécurité routière** :
 - Réduction des accidents du travail de 25%.
 - Systèmes anti-fatigue embarqués installés sur 100 % des poids lourds.
- **Scope 1 = 52 670 tCO₂e** (0.3291 kg CO₂e/M€).
- **45%** des conducteurs formés «écoconduite».

2024

- **1145** collaborateurs en 2024 (+145 collaborateurs par rapport à 2020).
- Signature de la **Charte des transporteurs responsables**.
- **46%** des conducteurs formés “écoconduite” en 2024.
- **Scope 1 = 59 058 tCO₂e** (0.3474 kg CO₂e/M€).
- **11,9%** de camions B100.
- **85%** des déchets revalorisés ou réemployés.
- **4,63%** de femmes parmi les conducteurs.

6. Projets à venir

● Immobilier



- **Agrandissement du siège** avec un véritable espace collectif et bien-être pour les collaborateurs (salle de sport, restauration, repos, ...).
- **Agrandissement de Sarrion / Robin logistique.**
- **Exploitation de Rouvreau 2** pour la nouvelle activité de démantèlement de bateaux.



● Certifications



Montée en **certification environnement ISO 14001** du site d'Ecoplanet Recycling à Romorantin, notre filiale de recyclage des extincteurs.



● Informatique



Déploiement de l'informatique embarquée et des Dashcam.



● Sécurité et condition de travail



En 2025, poursuite et création de 2 nouveaux **supports vidéo tutoriels** sur les activités :

- déversement accidentel (et risques de pollution),
- utilisation des équipements sur les trafics Hayon et Tautliner réhaussable.



● Décarbonation de la flotte



Au cours de l'année 2025, nous prévoyons de poursuivre notre décarbonation de flotte avec le déploiement de solutions alternatives.

En parallèle, nous testons de nouvelles solutions d'informatique embarquée et lançons un challenge Conso.



Nous contacter :

✉ : qhse@sarrion-transports.fr

☎ : + 33(0) 546 42 61 93

www.sarrion-transports.fr    YouTube

