Notre Politique Environnementale

À l'origine, entreprise familiale créée en 1947, **Sarrion Global Solutions** offre aujourd'hui une grande diversité de services. Acteur incontournable dans le transport et la logistique, et fort de plus de 1 200 collaborateurs, nous n'avons qu'un seul objectif :

Créer ensemble les solutions logistiques de demain !

Un engagement co-construit ! Le socle de notre engagement repose sur notre Charte RSE **«Sarrion Horizon 2030»**. Les actions menées sont le résultat du travail du Comité RSE, composé de femmes et d'hommes tous métiers confondus. Nous prenons en compte nos impacts sociaux, sociétaux et environnementaux tout en préservant les besoins des générations futures. Nous construisons cet équilibre avec l'ensemble de nos parties prenantes, nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs ainsi que les acteurs du territoire.

Cette **Politique environnementale** s'applique à **l'ensemble des collaborateurs** de Sarrion Global Solutions, soit toutes les femmes et les hommes liés par un contrat (permanent ou temporaire) à une des filiales du Groupe (environ **1 200 personnes** réparties sur **27 filiales en France**).

Alignés avec des initiatives aussi bien internationales que locales, nous sommes déterminés à **promouvoir la préservation de la nature et la transition écologique,** contribuant ainsi positivement à notre secteur.

Nous sommes donc fiers d'être affiliés :

- Au **Pacte Mondial des Nations Unies** (dont le but est d'offrir l'opportunité aux entreprises d'intégrer l'Environnement et l'Humain au secteur privé), renforçant ainsi notre engagement envers des pratiques responsables et durables.
- Au **groupement Astre** (1er Groupement européen de transporteurs et logisticiens), initialement en tant qu'adhérent, et désormais également en qualité de membre actif du comité RSE, instance «pilote» sur les sujets de développement durable de notre secteur.
- Au dispositif **«Objectif CO2»** portée par l'ADEME (Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie) et soutenue par le Ministère de la Transition Écologique, auquel nous sommes engagés (via la **Charte** ou le **Label Objectif CO2**) annuellement dans une démarche d'amélioration continue.
- À deux projets d'**Écologie Industrielle et territoriale** (EIT) : l'**Association MER** (Matières Énergies Rochelaises) pour nos sites rochelais, laquelle mène à bien des projets collectifs et regroupe 32 entreprises adhérentes ; le **Groupement GIR** (Groupement Industriel Régional) pour nos sites de Romorantin-Lanthenay, lequel propose un espace d'échanges et de rencontres regroupant 70 entreprises adhérentes.
- À la **Charte de Transition Écologique de la place portuaire** (anciennement Charte de Développement Durable) qui s'inspire de l'agenda 30 de l'ONU, et formalise 42 engagements adaptés aux spécificités locales.

En tant qu'entreprise française, implantée exclusivement sur le territoire de la métropole, **nous adhérons strictement aux normes du droit français,** incluant le non-emploi d'enfants et l'absence de travail forcé assurant ainsi une conformité totale aux régulations sociales et éthiques.

SRN 405 V0 PolitiqueEnvironnementaleSarrionGlobalSolutions 22-10-24

À travers notre Charte RSE «Horizon 2030», nous nous sommes engagés à :

• **Évaluer notre Empreinte Carbone** afin d'établir une cartographie exhaustive de l'ensemble des différents postes d'émissions de GES (Gaz à effet de serre) du Groupe et agir dans une logique de **réduction**.
Pour cela, nous avons établis un plan d'actions :

- **100% de notre flotte est chartée ou labelisée «Objectif CO2»**,
- Chaque année, des **investissements** en faveur de la **décarbonation** de notre flotte sont réalisés avec l'arrivée de solutions alternatives de transports, en l'occurrence de nombreux véhicules du Groupe roulent au biocarburant «B100» (OLEO100).
- L'amélioration de la **géolocalisation** et de nos **consommations «au 100 km»**.
- Des formations **«Écoconduite»** dispensées par nos formateurs en interne.
- Le **remplacement progressif** des voitures de société et chariots de manutention thermiques par des véhicules et chariots **électriques ou hybrides**.
- Le **recreusage** et/ou **rechapage** de tous nos **pneumatiques,** par notre prestataire global (le Groupe PROFIL+), pour allonger leur durée de vie.
- Un **Plan de Mobilité** pour les salariés des 4 plus grandes agences a vu le jour ainsi que le développement d'une plateforme de covoiturage «Klaxit by BlaBlaCarDaily» en collaboration avec toutes les entreprises de la place portuaire de La Rochelle.
- La **récupération des ACV** (Analyses de Cycle de Vie) de notre flotte Poids Lourds.

• Maîtriser notre **Consommation d'énergie** (sur nos bâtiments : électricité et gaz) afin de diminuer notre dépendance énergétique, de répondre aux enjeux économiques et environnementaux et également de satisfaire aux exigences règlementaires. À savoir, le Décret N°2019-771 du 23/07/19, dit «Décret Tertiaire» ainsi que décret n° 2023-259 du 07/04/2023, dit «Décret BACS» pour «building automation and control system» ou «systèmes d'automatisation et de contrôle des bâtiments».

- Le **suivi et le management** de nos consommations de gaz et d'électricité via notre **plateforme «CITRON»** qui nous fournit annuellement un reporting énergétique.
- Des **investissements en matière d'énergies renouvelables : Solarisation / Installations de panneaux photovoltaïques** sur 6 de nos sites pour une surface couverte de plus 16 500 m².
- **Relamping LED** (Équipement en éclairage basse consommation) sur 4 de nos sites plus anciens pour une surface totale de 13 830m² de bâtiments.
- **Implantation de 20 BRVE** (Bornes de Recharge pour Véhicule Électrique) sur 12 de nos sites.
- **Déploiement d'une solution GTB** (Gestion Technique du Bâtiment), sur 2 de nos sites, afin de répondre au Décret BACS.
- Une campagne de communication à l'échelle du Groupe, menée sur les **«Écogestes»** et les bonnes pratiques à adopter, pour réduire notre consommation d'énergies

• Contrôler notre **Consommation d'eau** dans un esprit de bon sens écologique et afin de lutter contre le phénomène de raréfaction de cette ressource par la mise en place d'une **analyse de nos consommations d'eau,** sur le Groupe, au moyen d'un suivi de nos factures.

• Optimiser notre **Gestion des déchets,** par une politique engagée de **réduction** et de **valorisation de nos déchets d'activité** selon la logique dite des « 5 R » (Refuser, Réduire, Réutiliser/Réparer, Recycler et Rendre à la terre) par :

- Des partenariats avec les prestataires qui récupèrent nos déchets «papier» et collectent nos mégots de cigarettes.
- **Un suivi interne de nos déchets d'activités** réalisé à l'aide de bilans relatifs à nos déchets non dangereux (DND), nos déchets dangereux (DD) ainsi que l'évaluation globale de nos déchets revalorisés ou remployés.

• Tendre vers une **Sobriété Numérique** par le biais d'actions qui s'inscrivent dans notre engagement global envers la protection de l'environnement et la promotion de pratiques durables, telles que :

- Le déploiement de notre projet **«Sarrion Global Solutions»** («Sarrion 2.0») pour dématérialiser tous nos documents transports (process d'exploitation).
- Une **politique « Zéro Papier »**.
- Des **opérations solidaires annuelles** d'envoi de téléphones professionnels à l'association «La Clinique du Mobile» en vue d'être reconditionnés, recyclés voire utilisés comme sujets d'expérience au profit d'organismes de formation en électronique.

• Promouvoir la **Biodiversité** et s'inscrire dans une approche durable afin d'assurer la santé des écosystèmes tout en préservant les besoins des générations futures avec **l'acquisition d'une propriété forestière de 186 hectares située** dans la forêt de Benon (17), dénommée «La Grange aux loups», pour laquelle nous avons d'ores et déjà :

- Établi un **Plan Simple de Gestion** (PSG) comprenant un inventaire détaillé ainsi qu'une planification des travaux nécessaires. Notre objectif est de maintenir la santé et la vitalité de la forêt, incluant une gestion dynamique des essences forestières.
- Fait estimer sa **séquestration carbone** par un organisme spécialisé (Coopérative Carbone) afin d'évaluer sa capacité d'absorption dans le temps. Actuellement, nos 186 hectares de forêt stockent 612 tCO2/an (soit 3 tCO2e/ha/an), et nous projetons d'atteindre 922 tCO2e/an séquestrées (soit 5 tCO2e/ha/an) d'ici 2053.

Ces initiatives témoignent de notre engagement à préserver et à renforcer la biodiversité, tout en participant activement à la lutte contre le changement climatique.

Objectifs et suivis des progrès :

Thème	Objectif quantitatif *(Etablis à compter de 2024)*	Indicateur clé de performance
Empreinte carbone	Établir un Bilan Carbone tous les **3 ans**. En élargissant progressivement notre périmètre avec nos entités «hors-transport».	Fréquence de réalisation d'un Bilan Carbone. Pourcentage des filiales d'exploitation inclus au bilan Carbone.
	Afin de respecter la trajectoire de la SNBC* «**-28%** d'émissions GES du secteur du TRM** d'ici 2030», notre objectif est de : **-9%** d'émissions de GES en 2025 par rapport à 2022.	Total des émissions des GES. Pourcentage des réductions par scope.
Consommation d'énergie	**-4%** de consommation totale d'énergie par an. À compter de l'année de référence 2022.	Consommation totale d'énergie des bâtiments tertiaires.
	+2% de surface de production d'électricité renouvelable sur le Groupe par an.	Production totale d'énergie renouvelable.
Consommation d'eau	**100%** de nos sites suivis et analysés à horizon 2025.	Nombre de sites couverts par un suivi / analyse des factures d'eau.
Gestion des déchets	Réduire notre quantité de déchets produits de **-1%/an.**	Quantité totale de déchets produits.
	70% de déchets dangereux (DD) recyclés / revalorisés d'ici 2025.	Pourcentage de DD (Déchets Dangereux) recyclés/revalorisés.
	80% de déchets non dangereux (DND) recyclés / revalorisés d'ici 2025.	Pourcentage de DND (Déchets Non Dangereux) recyclés / revalorisés.

* Stratégie Nationale Bas Carbone ** Transport Routier de Marchandises

Gouvernance :

Cette Politique Environnementale a été impulsée et mise en œuvre par la Direction. La Direction s'engage d'une manière formelle à mettre à disposition tous les moyens humains, techniques et organisationnels nécessaires au respect de cette politique.
Elle est supervisée par Madame Aude DUPUY en sa qualité de directrice QHSE/RSE. Madame DUPUY travaille en étroite collaboration avec chacun des responsables d'agences ou filiales, lesquels veillent à son application à travers le Groupe.

Diffusion et Révision :

Cette Politique Environnementale est communiquée à tous les employés chez Sarrion Global Solutions, accessible sur le site intranet de l'entreprise. Ce document sera réévalué tous les ans. Il est intégré au système documentaire QHSE avec un numéro de version en cas de révision ou changement significatif.

La direction,
Sarrion Global Solutions.